



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЗЕМЕДЕЛИЕ
гр.Търговище, ул. Цар Симеон № 27 ; GSM 0878 657 314
e-mail: info-2500605@edu.mon.bg,
<http://www.daskalo.com/pgzemedelietg/>



УТВЪРЖДАВАМ:
ДИРЕКТОР:
/ Р. Димитрова/

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. Изборът на теми за квалификация става след проучване мнението на преподавателите относно трудностите, които срещат в работата си с учениците и техните родители.

I. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищна система за квалификация.
2. Самоусъвършенстване чрез извънучилищна квалификационна дейност.
- 2.1. Включване на педагогическите специалисти във форми на индивидуална квалификация:
 - професионална педагогическа специализация;
 - специализация в конкретна научна област;
 - комплексен, тематичен и инструктивен курс.
3. Засилване работата по утвърждаване на методическите обединения като действена форма за самоусъвършенстване на учителите.
4. Създаване на връзки и контакти между училището и останалите структури на МК и МОН като гаранция за информираност и приложение на актуалните образователни новости.
5. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на ученическите знания и разчупване на стереотипните форми на преподаване

II. ЦЕЛИ НА ПЛАНА ЗА КД:

- 1..Повишаване на качеството и ефективността на образование на педагогическите специалисти в ПГ по земеделие чрез изграждане и усъвършенстване на ключови компетентности, отговарящи на новите изисквания за качествено образование.
- 2.Повишаване авторитета на учителската професия и социален статус на учителя чрез усъвършенстване на системата за повишаване квалификацията на учителите, осигуряване на възможност за кариерно израстване, мотивиране и развитие.
- 3.Осигуряване на условия за нормалното и пълноценно осъществяване на училищното възпитание и образование в ПГ по земеделие чрез създаване на условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, съобразено с потребностите на училището.
4. Създаване на условия осигуряващи равни възможности за индивидуално професионално обучение и повишаване на професионалната квалификация, които са предпоставка за реализиране на качествен образователен процес.
5. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и навици.

III. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване и активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит и прилагане на добри училищни практики в учебните часове.
3. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предметите.
4. Да се работи за създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания и утвърдените европейски практики.
5. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и да се стимулират професионалните изяви на учителите.
6. Да се утвърди атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи, при неуспехи, трудности и проблеми.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ НА ПЛАНА ЗА КД:

Стимулиране на професионално израстване и кариерно развитие на служителите и повишаване на качеството и ефективността на образованието на педагогическите специалисти в ПГ по земеделие.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

1. **Вътрешно училищна квалификация** (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическата колегия или са предназначени за всички педагогически специалисти, работещи в образователната институция с вътрешно училищен обучител).

№	Тема на квалификацията	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Вътрешно училищен обучител	Отговорник за провежданото обучение
1.	1. Запознаване на колектива на училището с промените в нормативните актове.	Учители	дискусия	2 часа	м. 9.24 г.	Директор	Директор

2.	Запознаване с Наредба № 11 за оценяване резултатите от обучението на учениците.	Учители	лектория	2 часа	м. 10.24 г.	ЗДУД	ЗДУД
3.	Работа с платформата НЕИСПУО.	Учители	семинар	2 часа	м. 12..24г.	ЗДУД	ЗДУД
4.	Оказване на методическа и педагогическа помощ на по-младите колеги.	Учители	наблюдение на уроци	10	постоянен	Ст.учители, ЗДУД	ЗДУД
5.	Изготвяне на анализи на резултатите през първия учебен срок. Определяне на основните проблеми и представяне на констатирани образователни дефицити .	Учители	дискусия	2 часа	м. 01.25 г.	Директор	Директор
6.	Подобряване на уменията на учителите за решаване на проблеми, свързани с мотивацията на учениците за активно включване в учебния процес.	Учители	дискусия	5	постоянен	ЗДУД и ст. учители	ЗДУД и ст.учители

7.	Техники за преодоляване на агресивното поведение на учениците. Работа с родители.	Учители	Тренинг	4	м.03.25 г.	Класни ръководители	Класни ръководители
8.	Иновации в образованието. Използване на ИКТ за образователни цели. STEAM образование и използване на дигиталните технологии в образованието.	Учители	практикум	8	постоянен	Учители	ЗДУД
9.	Обсъждане на изискванията за провеждане на НВО и ДЗИ.	Учители по БЕЛ и Математика, учител по специализирана подготовка	практикум	5	м.04.25 г.	Директор	Директор
10	Изготвяне на анализи на резултатите от втория учебен срок. Определяне на основните проблеми и представяне на предложения за решаването им.	Учители	дискусия	2	м.06.25 г.	Директор	Директор
14	Отчет за вътрешно квалификационната дейност в ПГ по земеделие - Търговище	Педагогически съвет	дискусия	1	м.07.25 г.	ЗДУД	ЗДУД

2.Извънучилищна квалификация (това са всички обучения с външен обучител, в които педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция.

№	Тема на квалификацията	Целева група	Форма на квалификация	Продължителност	Период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Проектно базирано обучение	Учители	Тренинг	16	Учебна 2024-2025 г.	Изнесено обучение	Директор, ЗДУД
2.	Дигитални умения	Учители по ПП	Обучение	16	Учебна 2024-2025 г.	Изнесено обучение	Директор, ЗДУД

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 13 / 13.09.2024 г.
Утвърден е със Заповед № 1137 / 13.09.2024г. на директора на училището.

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Педагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
2. Условиата за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Учители по общообразователна подготовка;
2. Учители по практика;

III. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал.
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4. Планиране на обучението.
5. Финансово осигуряване на процеса на обучението.
6. Организиране и провеждане на обучението.

IV. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ПГ по земеделие се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - а/ да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - б/ да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
3. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
4. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - а/ по собствено желание;
 - б/ по препоръка на директора на училището;
 - в/ по препоръка на експерти от РУО и МОН.
5. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за прилагане на Закона за народната просвета.

V. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За учебната 2024/2025 учебна година са определени 1,2% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на училището, съгласно чл. 35, ал.1 от Колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование 2018.
2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището в параграф «Външни услуги» като разходи за квалификация и преквалификация на персонала, от собствени приходи, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

ИЗГОТВИЛ: Р. Сапунджиева - ст.учител