**ИНФОРМАЦИЯ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛНОТО ИЗСЛЕДВАНЕ С РАБОТОДАТЕЛИ**

**ОТ ОБЛАСТ ВИДИН (ВЪЛНА-2/2022)**

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. В анкетната карта са включени и въпроси, касаещи влиянието на „COVID-19” върху търсената работна сила.

Проучването беше организирано и проведено от Агенцията по заетостта, съвместно с Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта.

1. **Подготовка и провеждане на изследването.**
2. **Подготовка на изследването**

За да се осигури представителност на резултатите от изследването и да се осигури постигането на целевия брой интервюта, първоначално, са излъчени една основна и една допълнителна случайни извадки от по 8000 работодатели (извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирани едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност (общо 280 страти)[[1]](#footnote-1). Броят на работодателите във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (общо 379 хил.).

Разпределението на целевия брой на интервюта за Област Видин е 29.

1. **Провеждане на изследването**

За целите на събирането на информацията относно търсенето на работна сила от работодателите беше съставена и програмирана on-line анкета в среда на продукта Lime Survey, инсталиран на сървърите на Агенцията по заетостта. Анкетната карта включва общо 24 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 16 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, влияние на кризата и т.н.).

Теренната работа по втората вълна на анкетното проучване за 2021 г. се проведе в периода 7 септември - 14 октомври 2022 г., използвайки онлайн въпросника.

В резултат на теренната работа се получиха 47 бр. реални интервюта, което представлява 50,0% норма на отговаряемост.

За да бъде проверено „качеството“ на теренната работа, беше излъчена случайна 10%-на контролна извадка от реално анкетирани предприятия. За Област Видин са разпределени 5 бр. контролни интервюта.

**ПРОФИЛ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

Най-много работодатели, взели участие в проучването, са от сектор „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство“ – 38,1% (от всички работодатели в областта), следвано от сектор „Държавно управление; образование; хуманно здравеопазване и социална работа“ –22,7% и сектор на „Индустрия“ – 14,7%. От секторите „Операции с недвижими имоти“ и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти“ няма анкетирани работодатели.

Според средно месечния брой на персонала за предходните 12 месеца работодателите с персонал до 9 наети лица са 88,3% от всички работодатели в областта, малките предприятия със заетост от 10 до 49 лица са 9,4%, а предприятията с средномесечен брой персонал от 50 до 249 наети лица са 2,3%. Предприятия с над 250 наети - няма.

|  |  |
| --- | --- |
| **Средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца** | |
| Брой наети лица | % отговорили |
| * До 9 наети лица | 88,3 % |
| * От 10 до 49 наети лица | 9,4 % |
| * От 50 до 249 наети лица | 2,3 % |
| * Над 250 наети лица | 0,0 % |

**На въпрос 1 „Кои от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналът във Вашата фирма/организация?“**

Най-много работодатели са посочили за важни „Умения за самоконтрол и дисциплина“– 86.2% посочват, че е важно (само 13,8% смятат, че не е важно), „Инициативност“ – 82,7% (17,3% смятат, че не е важно). Качествата „Гъвкавост и адаптивност – 81.0% (19,0% смятат, че не е важно ) и „Сътрудничество“ са посочени от 78,4% (21,6% смятат, че не е важно ) от работодателите като важни. Други важни умения са: Продуктивност, Социални умения, Креативност, Умения за работа под напрежение.

Като ***най-маловажни*** се очертават: „Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове“ – 85,6%, следвано от „Ръководни умения“ - 80,4%; „Медийна грамотност“ – 78,1% и „Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство“ – 71,8%.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ОБЛАСТ ВИДИН** | | |
| Административни умения | **Да** | 40,3% |
| Не | 59,7% |
| Презентационни умения | **Да** | 41,8% |
| Не | 58,2% |
| Умения за работа под напрежение | **Да** | 70,3% |
| Не | 29,7% |
| Умения за самоконтрол и дисциплина | **Да** | 86,2% |
| Не | 13,8% |
| Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията. | **Да** | 61,7% |
| Не | 38,3% |
| Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд | **Да** | 52,5% |
| Не | 47,5% |
| Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство | **Да** | 28,2% |
| Не | 71,8% |
| Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове. | **Да** | 14,4% |
| Не | 85,6% |
| Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми | **Да** | 33,4% |
| Не | 66,6% |
| Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството | **Да** | 34,3% |
| Не | 65,7% |
| Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка | **Да** | 53,3% |
| Не | 46,7% |
| Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори | **Да** | 50,5% |
| Не | 49,5% |
| Критично мислене | **Да** | 69,5% |
| Не | 30,5% |
| Креативност | **Да** | 70,6% |
| Не | 29,4% |
| Сътрудничество | **Да** | 78,4% |
| Не | 21,6% |
| Медийна грамотност | **Да** | 21,9% |
| Не | 78,1% |
| Гъвкавост и адаптивност | **Да** | 81,0% |
| Не | 19,0% |
| Ръководни умения | **Да** | 19,6% |
| Не | 80,4% |
| Инициативност | **Да** | 82,7% |
| Не | 17,3% |
| Продуктивност | **Да** | 73,2% |
| Не | 26,8% |
| Социални умения | **Да** | 74,1% |
| Не | 25,9% |

**На въпрос 2 „Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?“**

Като най-важна компетентност, работодателите посочват „Инициативност и предприемачество“ – 34,0% следвана от „Общуването на роден език“ – 32,9% и, „Дигитална компетентност“ – 8,6%;

**На въпрос 3 „В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?”**

Работодателите отговарят както следва:

* Да, ще търсят – 23%
* Няма да търсят нов персонал – 70,9%
* Не, предстои освобождаване на персонал– 6,0%

**На въпрос 3.1 „През следващите 12 месеца очаквате да освободите персонал най-често поради:“ 85,9% от** работодателите, които смятат да освободят персонал **посочват „**Намаляване обема на продажби/производство/услуги“, а 14,1% поради „Икономически причини“.

Нито един от работодателите, които смятат да освободят персонал (общо 178 работодатели) не е посочил, че очаква да освободи персонал поради една от следните причини:

* Естествени причини
* Финансови причини
* Нова вълна на ограничения/забрани за дейността на фирмата
* Недостатъчни професионални и личностни умения на персонала
* Друго

**На въпрос 4 “През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии“,** работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца (2090 работодателя) са отбелязали**:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификация** | **Брой** |
| Строител | 534 |
| Сервитьор-барман | 178 |
| Готвач | 153 |
| Лозаровинар | 153 |
| Шивач | 125 |
| Хлебар – сладкар | 100 |
| Аниматор в туризма | 76 |
| Лаборант | 76 |
| Ресторантьор | 76 |
| Машинен оператор | 75 |
| Оператор в производството на облекло | 75 |
| Финансист | 59 |
| Работник в заведенията за хранене и развлечения | 50 |
| Работник в хранително - вкусовата промишленост | 50 |
| Снабдител | 50 |
| Оператор на парни и водогрейни съоръжения | 34 |
| Организатор на спортни прояви и първенства | 34 |
| Офис – секретар | 34 |
| Техник на компютърни системи | 34 |
| Електромонтьор | 25 |
| Икономист – информатик | 25 |
| Моделиер - технолог на облекло | 25 |
| Оперативен счетоводител | 25 |
| Работник в стъкларското производство | 25 |
| ОБЩО | 2090 |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 5 „През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалификации по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование“,** работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификация** | **Брой** |
| Медицинска сестра | 126 |
| Агроном | 76 |
| Лекар | 76 |
| Педагогически специалист | 50 |
| Шофьор | 50 |
| Специалист софтуер | 34 |
| ИКТ специалист | 25 |
| Специалист ТРЗ | 25 |
| Други | 110 |
| ОБЩО | 573 |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 6 „Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца?“** работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификация** | **Брой** |
| * Помощници при приготвянето на храни | 153 |
| * Други неквалифицирани работници (общи работници, куриери, носачи и др.) | 212 |
| **ОБЩО** | **364** |

**На въпрос 7 „За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?“**, работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват следния вид заетост:

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид заетост** | **%** |
| База | 676 |
| * Сезонна заетост (изцяло, 100%) | 0,0% |
| * 76 - 99% сезонна заетост | 0,0% |
| * 50 - 75% сезонна заетост | 11,3 % |
| * Под 50% сезонна заетост | 0,0% |
| * Постоянна заетост (изцяло, 100%) | 88,7% |
| * Краткосрочна (под 6 месеца) заетост | 0,0% |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 8 „За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?“**

* 72,4% от работодателите в областта, които са посочили, че ще търсят персонал през следващите 6 месеца, заявяват, че срещат затруднения при намирането на работна сила.
* 27,6 % посочват, че не срещат затруднения.

**На въпрос 8.1. „За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?“,** работодателите от областта, които срещат затруднения при намиране на работна сила:

|  |  |
| --- | --- |
| **Професия** | **%** |
| **База** | 489 |
| Готвач | 15,6% |
| Строител | 15,6% |
| Аниматор в туризма | 15,6% |
| Финансист | 12,1% |
| Шивач | 5,1% |
| Хлебар – сладкар | 5,1% |
| Икономист – информатик | 5,1% |
| Друга | 25,8% |
| *База: Всички работодатели, които срещат затруднения при намиране на работна сила* | |

**На въпрос 8.2. „Моля, отбележете какво влияние може да окаже следваща COVID криза и/или ограничителни мерки върху заявените от Вас потребности от нов персонал?“** Работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **База** | **676** |
| * Няма да окаже влияние | 62,4% |
| * Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 75% | 22,6% |
| * Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 50% | 15,0% |
| * Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 25% | 0,0% |
| * Няма да е необходим нов персонал | 0,0% |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 8.3. „Колко работника/служители считате, че ще освободите, съобразно техните образователно-квалификационни характеристики?“,** работодателите заявили, намаляване при следваща COVID криза, посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| ОБЩО | 228 |
| * Специалисти със средно образование | 76 |
| * Квалифицирани работници | 75 |
| * Неквалифицирани (общи) работници | 76 |
| База: Всички работодатели, при които заявеният брой ще се намали при следваща COVID криза | |

**На въпрос 8.4. „В случай на нова вълна COVID-19, смятате ли, че e възможно да НЕ освободите персонал при наличие на финансова подкрепа за?“-** Работодателите, при които заявеният брой ще се намали при следваща COVID криза отговарят:

|  |  |
| --- | --- |
| * 40% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала | 0,0% |
| * 60% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала | 30,0% |
| * 80% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала | 60,1% |
| * Няма да мога да запазя персонала при каквато и да е финансова подкрепа | 0,0% |
| * Не мога да преценя | 9,9% |
| БАЗА | 254 |
| *База: Всички работодатели, при които заявеният брой ще се намали при следваща COVID криза* | |

**На въпрос 9. „За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?“** работодателитеот областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **База** | **676** |
| * Пълен работен ден | 81,3% |
| * Пълен работен ден, сменен режим на работа | 3,7% |
| * Непълен работен ден | 15,0% |
| * Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) | 0,0% |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На Въпрос 10. „Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование, в това число и от специалностите от регулираните професии?“,** работодателите от областта отговарят:

|  |  |
| --- | --- |
| **Специалности** | **Бр.** |
| Педагогика | 303 |
| Медицина \* | 229 |
| Комуникационна и компютърна техника | 187 |
| Икономика | 153 |
| Енергетика | 101 |
| Машинно инженерство | 76 |
| Електротехника, електроника и автоматика | 76 |
| Други професии от област "Транспорт, корабоплаване и авиация" | 76 |
| Медицинска сестра \* | 50 |
| Информатика и компютърни науки | 34 |
| Туризъм | 25 |
| Други | 153 |
| Общо: | 1462 |
| База: Всички работодатели | |

**На въпрос 11. ”Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно образование в посочените по-долу професионални направления?“** работодателите от областта отговарят:

|  |  |
| --- | --- |
| **Професионални направления** | **Бр.** |
| Строителство | 534 |
| Търговия на едро и дребно | 153 |
| Счетоводство и данъчно облагане | 76 |
| Секретарски и административни офис дейности | 76 |
| Машиностроене, металообработване и металургия | 76 |
| Електротехника и енергетика | 76 |
| Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи | 76 |
| Растениевъдство и животновъдство | 76 |
| Здравни грижи | 76 |
| Социална работа и консултиране | 76 |
| Компютърни науки | 59 |
| Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг | 50 |
| Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника | 34 |
| Други | 76 |
| ОБЩО | 1516 |
| *База: Всички работодатели* | |

1. **ИЗВОДИ, ПРЕПОРЪКИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ:**

* От анкетираните работодатели с най-голям процент са тези от сектор „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство“ – 38,1% (от всички работодатели в областта), следвани от сектор „Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и социални дейности“ – 22,7% и сектор „Индустрия“ – 14,7%,
* Най-голям е броят на предприятията със средно месечен персонал за предходните 12 месеца с „до 9 наети лица“ – 88,3%; 9,4% са „работодателите с персонал от 10 до 49 наети лица“, а 2,3% са работодателите с персонал от 50 до 249 наети лица.
* За работодателите най-необходимите и важни знания и умения, които трябва да притежават кадрите са:
* „Умения за самоконтрол и дисциплина“– 86,2%
* „Инициативност“ – 82,7%
* „Гъвкавост и адаптивност – 81,0%
* „Сътрудничество“ -78,4%
* „Социални умения“ – 74,1%
* „Продуктивност“ – 73,2%
* „Креативност – 70,6%
* „Умения за работа по д напрежение“ – 70,3%
* „Критично мислене“ – 69,5%
* За работодателите най-маловажни са:

- „Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове“ – 85,6%

- Ръководни умения – 80,4%

- „Медийна грамотност“ – 78,1%

-„Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство“ – 71,8%

- Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми – 66,6%

- „Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството“ – 65,7%

- Административни умения – 59,7%

- „Презентационни умения“ – 58,2%

* За работодателите е важно кадрите да притежават ключови компетентности за:
* Инициативност и предприемачество – 34,0%
* Общуване на роден език – 32,9%
* Дигитална компетентност – 8,6%

* 70,9% от работодателите са посочили, че няма да търсят нов персонал в следващите 6 месеца, 23,0% от работодателите са посочили, че ще търсят, а 6,0% от работодателите посочват, че предстои освобождаване на персонал.
* През следващите 12 месеца работодателите ще имат потребност от специалисти със следните професии: Строител, Сервитьор-барман, Готвач, Ресторантьор, Работник в заведенията за хранене и развлечения, Работник в хранително-вкусовата промишленост, Снабдител, Лозаровинар, Хлебар – сладкар, Аниматор в туризма, Лаборант, Машинен оператор, Шивач, Моделиер - технолог на облекло, Оператор в производството на облекло, Финансист, Оператор на парни и водогрейни съоръжения, Организатор на спортни прояви и първенства, Офис – секретар, Техник на компютърни системи, Електромонтьор, Икономист – информатик, Оперативен счетоводител, Работник в стъкларското производство.

\*\*\* Специалности, по които в предишни проучвания е отчетено недостиг на кадри и които продължават да се търсят на пазара на труда: Електромонтьор; Монтьор на транспортна техника; Работник в хранително - вкусовата промишленост; Хлебар – сладкар; Електротехник; Техник - технолог в хранително - вкусовата промишленост; Оператор на компютър, Снабдител, Машинен техник, Програмист, Пътен строител, Строителен техник, Търговски представител, Икономист, Социален асистент, Ресторантьор, Хотелиер, Работник в растениевъдството.

* През следващите 12 месеца работодателите ще имат потребност от специалисти с квалификации по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование: Лекар, Медицинска сестра, Агроном, Педагогически специалист, Шофьор, Специалист софтуер, ИКТ специалист, Специалист ТРЗ.

\*\*\* Отчетени потребности от специалисти, посочени в предишни проучвания: Специалист здравни грижи; Учител, Рехабилитатор, Психолог; Шофьор, Електро инженер; Машинен инженер, Строителен инженер, ВИК инженер, Инженер строителен, Оператор на металорежещи машини; Архитект; Педагогически специалист; Специалист софтуер.

* През следващите 12 месеца работодателите имат потребност от работници без специална квалификация: „Помощници при приготвянето на храни“ и „Други неквалифицирани работници (общи работници, куриери, носачи и др.)“.

\*\*\* Потребности от работници без специална квалификация, отчетени в предишни проучвания: Работници в добивната промишленост и строителството; Работник в транспорта и складирането; Работници по събиране и сортиране на отпадъци; Работници в селското, горското и рибното стопанство; Работници, извършващи услуги на улицата; Работници в преработващата промишленост.

* 72,4% от работодателите, който ще търсят персонал, през следващите 6 месеца заявяват, че срещат затруднение при намирането на работна сила.
* Работодателите, заявили, че срещат затруднение при намирането на работна сила, че най-големи трудности в намирането има за следните професии: Готвач, Строител, Аниматор в туризма, Финансист, Шивач, Хлебар – сладкар, Икономист – информатик.

\*\*\*Отчетени в предишните проучвания затруднения при намирането на работна сила, за следните професии: Монтьор на транспортна техника; Организатор на спортни прояви и първенства; Хлебар – сладкар; Икономист – информатик; Оперативен счетоводител; Сервитьор-барман; Заварчик; Финансист; Шлосер; Машинен оператор; Екскурзовод.

* На въпроса какво влияние може да окаже следваща COVID криза и/или ограничителни мерки върху заявените от Вас потребности от нов персонал, работодателите които ще търсят персонал отбелязват, че: „Няма да окаже влияние“ – 62,4%; „Заявения брой необходими кадри ще се намали с около 75%“ – 22,6%; „Заявения брой необходими кадри ще се намали с около 50%“ – 15,0%; „Заявения брой необходими кадри ще се намали с около 25%“ - 0% и „Няма да е необходим нов персонал“ – 0%.
* Запитани в случай на нова вълна COVID-19, смятате ли, че e възможно да НЕ освободите персонал при наличие на финансова подкрепа“ 60.1% от работодателите (при които заявения брой ще се намали) посочват, че е възможно, ако се осигури финансова подкрепа за 80% от разходите за възнаграждение и осигуровки на персонала.
* След 3-5 години работодателите от област Видин очакват да търсят и наемат специалисти с висше образование от следните специалности:

Педагогика, Медицина \*, Комуникационна и компютърна техника, Икономика, Енергетика, Машинно инженерство, Електротехника, електроника и автоматика, Други професии от област "Транспорт, корабоплаване и авиация", Медицинска сестра \*, Информатика и компютърни науки, Туризъм.

Отчетени в предишните проучвания: Администрация и управление; Теория и управление на образованието; Социални дейности; Обществени комуникации и информационни науки; Право.

* След 3-5 години работодателите от област Видин очакват да търсят и наемат специалисти със средно образование от следните професии:

Строителство, Търговия на едро и дребно, Счетоводство и данъчно облагане, Секретарски и административни офис дейности, Машиностроене, Металообработване и металургия, Електротехника и енергетика, Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи, Растениевъдство и животновъдство, Здравни грижи, Социална работа и консултиране, Компютърни науки, Хотелиерство, Ресторантьорство и кетъринг, Електроника, Автоматика, Комуникационна и компютърна техника.

\*\*\* Резултати от предишни проучвания: Градинарство (паркове и градини), Строителство, Здравни грижи, Секретарски и административни офис дейности, Администрация и управление, Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло, Електротехника и енергетика, Архитектура, урбанизъм и геодезия, Компютърни науки, Приложна информатика; Медицинска диагностика и технологии, Дентална медицина и зъботехника, Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг, Услуги за дома, Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства, Терапия и рехабилитация, Сигурност.

* Да се търсят начини за преодоляването на несъответствието между търсенето и предлагането на работната сила в региона“.
* Да се Обвързва/Съобразява план приема в средното образование с нуждите на пазара на труда.
* Да се предприемат съответните действия за преодоляването на недостатъчната подготовка на завършващите средно професионално образование.
* Компетентните институции да предприемат съответните мерки за правилното разпределение на часовете в учебните заведения между теория и практични занимания /въвеждане на дуално обучение.
* Да се насърчава провеждане на cтaжoвe в paбoтнa cpeдa и дуално обучение в средното образование.
* Да се подобрят условията на труд и заплащането от страна на бизнеса в региона, с оглед привличане на кадри.
* Да се изградят връзки между работодателите и образователните институции.
* Да се търсят начини за преодоляване на проблема с осигуряване на качествена работна сила, предвид реалната ситуация на пазара на труда и недостига на кадри по редица професии в областта и да бъдат търсени начини за привличане на кадри от други региони (осигуряване квартира, транспорт).
* При разработване на проекти за обучение, социалните партньори да вземат в предвид резултатите от Анкетното проучване (заявените потребности на работодателите) при определяне на професиите и специалностите за обучение.
* За да се осигури не само представителност на резултатите от изследването, а и достоверност да се прецизират критериите за включване на работодатели в извадката.

1. Данните за генералната съвкупност на предприятията в България са предоставени от Националния статистически институт и се отнасят за 2020 г.

   С оглед постигането на целевия брой на интервюираните предприятия в изследването – 4000, обемът на извадката спрямо предходните изследвания е увеличен двойно, поради преустановяването на дейност на немалка част от предприятията в България през 2021 г., свързано с пандемичната криза. [↑](#footnote-ref-1)