

ЕТИЧЕН КОДЕКС

ГЛАВА ПЪРВА

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Този кодекс определя правилата за поведение на работещите в ПГ по земеделие и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и да издигне престижа на институцията, в която работят.

Чл. 2. (1) Дейността на работниците и служителите в ПГ по земеделие се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, отговорност и отчетност.

(2) Служителят на ПГ по земеделие изпълнява служебните си задължения при строго спазване на законодателството в Република България, като съдейства за провеждането на държавната политика в образованието, основаваща се на принципите на правовата държава.

(3) При изпълнение на служебните си задължения служителят на ПГ по земеделие се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, като зачита правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация.

ГЛАВА ВТОРА

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С УЧЕНИЦИ И РОДИТЕЛИ

Чл. 3. (1) Служителят на ПГ по земеделие изпълнява задълженията си безпристрастно и непредубедено, като създава условия за равнопоставеност на разглежданите случаи и лица. В дейността си строго се придържа към нормите, установени в Етичния кодекс за работа с деца.

(2) Служителят на ПГ по земеделие е длъжен да опазва данните и личната информация на учениците и родителите, станали му известни при или по повод на изпълнението на служебните му задължения, при спазване изискванията на Закона за защита на личните данни.

Чл. 4. Служителят на ПГ по земеделие е длъжен:

А) Да основава практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всеки ученик.

Б) Да разбира и уважава уникалността на всеки ученик.

В) Да създава безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на учениците.

Г) Да осигурява на учениците с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.

Д) Да не участва в практики, които не зачитат достойнството на ученика или са опасни и вредни за физическото и емоционално му здраве и развитие.

Е) Да не участва в практики, които дискриминират по някакъв начин учениците на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности, или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите.

Ж) Да познава симптомите на насилие над дете – физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване. Да познава и спазва законите и процедурите, защитаващи детето от насилие.

ГЛАВА ТРЕТА

ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 5. (1) Служителят на ПГ по земеделие е длъжен да спазва служебната йерархия и стриктно да изпълнява актовете и заповедите на горестоящите органи и служители от администрацията.

(2) Служителят на ПГ по земеделие не е длъжен да изпълни неправомерна заповед, издадена по установения ред, когато тя съдържа очевидно за него правонарушение.

(3) Служителят на ПГ по земеделие може да поиска писмено потвърждаване на служебния акт, когато в отправената до него устна заповед се съдържа очевидно за него правонарушение.

Чл. 6. Служителят на ПГ по земеделие поставя пред своя ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъсква в процеса на работата.

Чл. 7. Служителят на ПГ по земеделие противодейства на корупционни прояви и на други неправомерни действия в училище.

Чл. 8. Служителят на ПГ по земеделие е длъжен да спазва установеното работно време за изпълнение на възложените му задължения.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл. 9. При възлагането на служебна задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт между служебните му задължения и неговите частни интереси, служителят на ПГ по земеделие следва своевременно да уведоми своя ръководител.

ГЛАВА ПЕТА

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЕГИТЕ

Чл. 10. (1) В отношенията с колегите си служителят на ПГ по земеделие проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

(2) Служителят на ПГ по земеделие уважава мнението на колегите си и се съобразява с правото им на личен живот.

Чл. 11. Когато противоречията между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те търсят съдействието на непосредствения ръководител.

Чл. 12. Със своето лично поведение и чувство за отговорност служителят на ПГ по земеделие трябва да дава пример на другите служители, а служителите на ръководни длъжности – и по отношение на подчинените си.

ГЛАВА ШЕСТА

ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 13. (1) При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот служителят на ПГ по земеделие следва поведение, което не уронва престижа на институцията в която работи.

(2) Служителят на ПГ по земеделие се стреми да избягва в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им цели да ги преустанови, като запази спокойствие и контролира поведението си.

(3) Служител спазва благоприличието в облеклото, съответстващи на служебното му положение и на институцията, в която работи.

Настоящият кодекс е приет на ПС с Протокол №1/02.09.2016 година.

Директор:
Живко Жеков