



Професионална гимназия по хранително-вкусови технологии "Атанас Ченгелев"
гр.Пещера, ул. "Свети Константин" 54, тел: 0350/6 59 61 факс: 0350/6 21 35
www.daskalo.com/pghvt; e-mail: pghvt_peshtera@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ!
СЛАВИЯ ТРИГОРОВА
ДИРЕКТОР



С. Тригорова

АНТИКОРУПЦИОННА ПРОГРАМА

I. Корупцията и нейните форми

Корупцията в сферата на образованието е злоупотреба ,която води до лично облагодетелстване , за сметка на правото и законните интереси на личността и цялото общество.Корупционните действия могат да бъдат класифицирани в четири основни категории:

- 1.За осигуряване на достъп до ограничени ресурси
- 2.За получаване на ползи , които не са ограничени, но достъпът до тях се контролира от лица , взимащи решения по лично усмотрение
- 3.За извършване на услуга,свързана с получаване на определена полза
- 4.За предоставяне ползването на дадени ресурси от други заинтересовани страни

II. Основни приоритетни области за превенция и противодействие на корупцията в училище

- 1.Гарантиране на прозрачно управление и отчетност в дейността на училището
- 2.Регламентиране на ясни и ефективни правила за взаимодействие между родителите и служителите в училище.
- 3.Увеличаване на прозрачността при вземане на решения на управленско ниво.
- 4.Утвърждаване на ценности като почтеност и морал в обществените отношения
- 5.Предотвратяване на корупционни практики
- 6.Повишаване на общественото доверие и засилване на гражданския контрол.

III. Принципи на антикорупционната програма

- 1.Върховенство на закона за гарантиране на ефективната защита на правата на човека , разпределението на властите и равенство на всички граждани пред закона
- 2.Добро управление и задължение на училищното ръководство за предприемане на ясни и ефективни действия , които напълно да удовлетворяват нуждите на учениците и учителите
- 3.Прозрачност и активни консултации с гражданското общество при формирането на политики и в процеса на вземане на управленски решения
- 4.Превенция на корупция чрез предприемане на ефективни мерки от администрацията по предварително идентифициране на причините и условията , които биха могли да доведат до корупционно поведение и тяхното елиминирание
- 5.Ефективно противодействие на корупцията чрез въвеждане на механизми за бързо идентифициране и прекратяване на съществуващи корупционни практики

IV. Антикорупционни мерки

- 1.Създаване на организационни , нормативни и технически предпоставки за бърз и пряк достъп на гражданите и организациите до публична информация в реално време
- 2.Посочване на електронна поща за постъпване на информация за корупция
- 3.Провеждане на анкета сред родителите за наличие на корупция
- 4.Поставяне на кутия за събиране на предложения, сигнали, жалби
- 5.Повишаване на отчетността на училището пред родителската общественост
- 6.Въвеждане на етичен кодекс на служителите
- 7.Спазване на етичния кодекс за работа с деца
- 8.Укрепване на статуса и професионализма на персонала и повишаване на професионалната квалификация на персонала

- 9.Обучения по проблемите на корупцията,конфликтите на интереси и професионалната етика
- 10.Постигане на единност и прозрачност в прилагането на процедурата за назначаване на персонал
- 11.Оптимизиране на процедурите за оценяване и професионално развитие , и на конкурсите за вътрешен подбор
- 12.Изграждане на система за допълнително материално стимулиране в посока на намаляване на елементите на субективизъм
- 13.Засилване на гражданския контрол върху дейността на училището