



ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ"  
С. СЕМЧИНОВО, ОБЩ. СЕПТЕМВРИ,  
ОБЛ. ПАЗАРДЖИК,  
ТЕЛ: 0895 570050; e-mail: [semchinovo\\_ou@abv.bg](mailto:semchinovo_ou@abv.bg)

Отчет за изпълнение  
на Стратегията за  
развитие на  
ОбУ „Христо Ботев” -  
село Семчиново  
през учебната  
2020-2021г.

Стратегията за развитие на ОБУ „Христо Ботев“ село Семчиново е разработена въз основа на нормативната рамка, заложена в националното законодателство в сферата на образованието и науката и насоките, поставени в нормативните документи на Европейската комисия за развитие и европейско сътрудничество. Съхранявайки национално-културните ценности и прилагайки принципите на качествено и ефективно образование, училището се стреми да изгради образ на съвременно и модерно училище с доказано име в сферата на образованието сред своите партньори и широката общественост.

Стратегията за развитие на ОБУ „Христо Ботев“ село Семчиново за периода 2016-2020 год. имаше за цел да определи общите насоки за развитие на училището, като акцентираше върху дейностите, които да развият перспектива съобразно с наличния ресурс и да създаде условия за съгласуване и координиране на действията, свързани с резултатите в различните дейности. Стратегическото планиране позволи училището да затвърди своята динамична структура и да знае от къде и как да започне изпълнението на мисията си. Това имаше ключова роля за постигане на баланс между краткосрочните и дългосрочните цели. Планирането повиши ефективността на управленските процеси.

В изпълнение на поставените цели анализирахме и обсъждахме постоянно променящите се обстоятелства и състоянието на ресурсите - кадрови, финансови, материално - технически, информационни и други. Анализирахме взаимодействията на училището с външната среда, откривахме слабите звена, недостатъците и потребностите. Конкретизирахме целите в планове по учебни години за изпълнение и подобряване на дейностите в стратегията, а именно в годишния план на училището, правилници, в промени на длъжностните характеристики, в графици за работа. Осъществяването на тези цели, повиши ефективността на функционирането на училището и обезпечи повишаването на авторитета му сред обществеността.

**В изпълнение на стратегията за развитие на ОБУ „Христо Ботев“ село Семчиново за периода 2020-2021г. работихме по следните цели :**

1. Интелектуално, емоционално, социално, духовно- нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и ученик, съответствие с възрастта, потребностите, способностите му и интересите му.

За реализиране на тази цел водещ принцип беше ориентиране към интереса на децата, както и към възможностите му да прилага усвоените компетентности. За това беше необходимо да се повиши учебно – възпитателната работа за формиране на ценности и ориентиране в социалната среда. Особено внимание в работата с децата и учениците обърнахме на възпитателната роля на училището. За целта осигурявахме оптимално разнообразна и стимулираща среда, с цел развитие на интересите и нагласите за учене през целия живот. Беше създаден екип за подкрепа за личностно развитие, които съвместно с учителите по групи, осигуряваше обща подкрепа на децата с обучителни затруднения, работихме по проекти за обучителни затруднения и занимания по интереси. Стремяхме се да превърнем училището в желано място за децата, както и да удовлетворим нарастващата високостепенност на родителите. Осигурявахме широк спектър от допълнителни форми и създавахме условия за личностна изява и творчество на децата.

**Резултати, които получихме:**

- ✓ Постигнахме високо качество на обучение и възпитание, чрез повишаване професионалната компетентност и квалификацията на персонала.
- ✓ Доброто качество на образователния процес бе основано на новите процедури за оценяване и самооценяване.
- ✓ В работата формирахме качества и добродетели, приятелски взаимоотношения, толерантност и взаимопомощ.



помагаш, да се стремиш към красивото.

✓ Важна роля за постигането на целта изигра създаването на позитивна педагогическа среда, формиране на ценности качества за туширане на агресията в децата и учениците.

✓ Използваха се иновативни, интерактивни педагогически форми, технологии, методи и похвати в цялостния процес.

✓ Покриване на ДОС от децата и учениците при диагностиката в края на всяка учебна година, формиране интерес към образователно – възпитателно съдържание и отлична подготовка за първи клас.

2. Работихме за усъвършенстване на системата на квалификация, преквалификация, обучение, чувство за отговорност, инициативност и гражданска отговорност.

За постигане на тази цел, всички процеси в училището бяха прозрачни, разви се системата за квалификация, чрез проучване и обсъждане на нуждите и потребностите на екипа. За целта бяха подсиgurени средства за актуализиране и усъвършенстване на придобити компетенции и придобиване на нови такива, което доведе до подобряване на образователните резултати на децата. Това даде възможност на екипа за творчество и иновации и за обмен на добри практики. Организираните събития и публични изяви дадоха възможност родителите и обществеността да се запознаят с успехите на даден учител, група или звено. В детското заведение е наличен дух на сътрудничество, регламентиране времето за комуникация, споделяне на притеснения и инициативи, за отчитане празниците на всеки от персонала. Подсигурявах се ежегодно средства за непрекъсната квалификация на педагогическия и непедagogически персонал. Чрез осигуряване на разнообразни форми на квалификация на екипа е налице добра компютърна грамотност, която дава по- добро качество за предварителна подготовка.

### **Резултати, които получихме:**

✓ Повиши се професионалния статус на учителя.

✓ Удовлетвориха се интересите на учителите, личностното и професионално израстване и кариерно развитие.

✓ Формира се чувство на значимост и отговорност във всички работещи в училището.

3. Утвърждаване имиджа на училището като център за личностно развитие, успешен старт на децата и учениците и желан партньор в обществените взаимоотношения.

### **За постигане на тази цел се :**

✓ Работеше за запазване облика на училището:

✓ Създаване на среда на взаимопомощ и подкрепа.

✓ Включвахме родители и общественост във всички форми на дейност в училището;

✓ Оптимизирахме и модернизирахме материалната база, според наличния финансов ресурс;

✓ Постиженията на училището отразявахме в сайта, електронния дневник , фейсбук групите, на отделните възрастови групи.

✓ За утвърждаване авторитета на училището работихме за добрите партньорски отношения между обществения съвет, родителите и общността. За това спомагаше усъвършенстването на интернет страницата на училището, чрез публикуване документи, бланки , съобщения.

✓ Организиране на други дейности за информация в училището на ниво учители – ученици – родители.

✓ В електронният дневник се даде възможност на родителите ежедневно да се запознават с теми, интересни практики, рисунки и снимки, както и отбелязване на тържествени събития свързани с националния и религиозен календар.

**Резултатите, които постигнахме :**

- ✓ Затвърди се имиджа и авторитета на училището.
- ✓ Удовлетвореност на персонала, че е част от значима институция.
- ✓ Удовлетвореност и доверие в родителите.

4. През отчетния период беше осигурена финансова стабилност, прозрачно и ефективно управление и контрол.

**Това беше постигнато, чрез:**

- ✓ Ефективно планиране и управление на утвърдените средства по бюджета, в съответствие със законодателството и вътрешните актове.
- ✓ Вземане на правилни управленски решения.
- ✓ Участие в проекти и национални програми

**Резултати :**

- ✓ Финансова стабилност.
- ✓ Формиране на отговорност в персонала, относно разходване на средства и опазване на активите.
- ✓ Прозрачност и перспектива на управлението.

5. Оптимизиране на взаимоотношенията.

**За постигането на тази задача:**

✓ Осъществявахме конструктивна комуникация, чрез инициране на дейности, чрез които родители, деца, местна общност, да разберат и оценят работата на всеки учител.

✓ Прилагане на модел на поведение основан на принципите на гражданското образование, чрез изграждане дух на сътрудничество, уважение и доверие, решаване на конфликти и проблеми и спазване на единни педагогически изисквания за поведение.

**Резултати :**

- ✓ Изградена позитивна среда, чрез сътрудничество, взаимно уважение между всички заинтересовани страни и партньори.
- ✓ Повиши се авторитета на училището като уважавана институция.



## **В стратегията за развитие на ОБУ „Христо Ботев“ село Семчиново за периода 2020-2024, предстои:**

Усъвършенстване системата от организационни, материално – технически, педагогически условия и системата за мониторинг и оценка за изпълнението, както и финансово обезпечаване за работата на екипа на учебното заведение, ориентирани към изискванията на гражданското общество и държавния образователен стандарт за предучилищно и училищно образование.

Основна цел на финансовата политика за реализиране на усъвършенстване на системата ще бъде да се поддържа финансова стабилност, гарантираща управленската отговорност на директора. Чрез осигуряване на ефективно бюджетиране и финансово управление да се създаде среда подходяща за постигане държавния образователен стандарт за предучилищно образование, чрез:

- ✓ Осигуряване на обществени условия за промяна на детската индивидуалност към положителна нагласа за училище.
- ✓ Гарантиране подкрепа на отворения характер на образованието в детството – равен шанс за всички деца.
- ✓ Реализиране на плавен преход между отделните етапи в училищното обучение/подготвителна група- начален етап; начален-прогимназиален етап; прогимназиален-гимназиален етап/.
- ✓ Развитие на личността и чрез реализиране на възпитателни цели.
- ✓ Привеждане на система от здравно – профилактични дейности в училището, съобразно съвременните тенденции и промени и нормативна база.
- ✓ Обогатяване на формите за работа с родителите.
- ✓ Сътрудничество между всички заинтересовани страни – педагогически екип – медицински екип – административен и помощен персонал – семействата на децата – обществеността и специализираните институции за защита правата на децата, превенцията срещу насилието и агресията.
- ✓ Системно диагностициране и проследяване динамиката в развитието на учениците.
- ✓ Приобщаване на децата и учениците към общочовешките и национални ценности, добродетели, култура и традиции.

Основната стратегическа цел на ОБУ „Христо Ботев“ село Семчиново - утвърждаване на училището, като институция, предоставяща качествено образование, отговарящо на предизвикателствата на съвременния свят и гарантиращо реализация в националната икономика, основана на знанието, заложената в Стратегията е постигната в голямата си част чрез изпълнените дейности. Училището е разпознаваемо в системата на образованието, като училище с традиции.

### **Утвърдени силни страни:**

- изработени правила за БЕЗОПАСНА работа в условията на COVID-19;
- високо квалифициран персонал;
- изградена е система за пожароизвестяване;
- има МТБ, съобразена със заложените
- изисквания; Осигурени стаи за Занимания по
- интереси и КК; участие в проекти и
- национални програми,
- приобщаване на учениците към националните ценности и традиции;
- утвърждаване на личностно ориентиран и позитивен подход на възпитание;
- наличие на финансови условия за материално стимулиране на учителите;
- наличие на възможности за вътрешно финансиране на текуща педагогическа
- квалификация чрез системата на делегиран бюджет;
- наличие на квалифицирана педагогическа колегия;
- изграден ЕПЛР;
- утвърдена екипност на различни равнища;
- прилагане на иновативни методи и подходи в учебната и възпитателна
- работа;
- участие на представители на педагогическата колегия в подбора на учители;

- добър ~~в~~ взаимодействие с родителите –ОС
- едносменен режим на обучение;
- кандидатстване по различни проекти и програми за финансиране;
- създаден ученически съвет - засилване на усещането у учениците за принадлежност към Образователната институция и повишаване на мотивацията им за активно участие в процеса;
- ИКТ техниката непрекъснато се обновява.

**Предложения за подобряване на резултатите:**

- повишаване качеството на образованието чрез разработване и въвеждане на иновативни елементи в организацията и съдържанието на обучението;
- използване на нови методи на преподаване;
- подобряване изработването на единни критерии за оценка и единна скала;
- повишаване на ефективността при провеждане на консултациите и допълнителните занимания с учениците;
- устойчивост при изработването на план за провеждане на нови политики и работа –активно участие на всички педагогически специалисти;
- разработване по нов начин на учебното съдържание, програмите и плановете;
- повишаване мотивацията на педагогическите специалисти за усъвършенстване на уменията им за работа със съвременните ИКТ технологии;
- осъществяване на тематични и интерактивни родителски срещи, в които главна роля да има родителят;
- повишаване инициативността в дейността на Обществения съвет и Ученическия парламент;
- осъвременяване на училищния сайт.

Отчетът за изпълнение на Стратегията за развитие на ОУ „Христо Ботев“ село Семчиново за периода 2020-2021 г е приет на Педагогически съвет с Протокол №12 /01.09.2021 г.