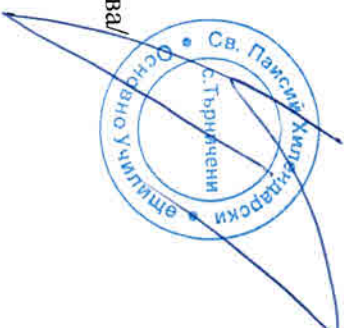


ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ"
С. ТЪРНИЧЕНИ, ОБЩ. ПАВЕЛ БАНЯ, ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА
Ул. „Розова долина“ № 22, тел. 04368 /22 83, GSM: 0887664406

УТВЪРЖДАВАМ:
Заповед № 303/10.09.2021г.

Директор/К. Влаева/



ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2021/2022 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 15/ 09..09.2021г Утвърден със заповед на директора № 303 / 10.09.20 21г.

I. Стратегия на учебното заведение

Планираните квалификационни дейности на педагогическите специалисти са съобразени със стратегията на ОУ „Св.П.Хилендарски“ с.Търничени и насоките за работа в системата на училищното образование през учебната 2021 – 2022 г. в условията на COVID-19, дадени от МОН. Създават се условия за личностно израстване на учителите чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усъвършенстване, като се редуцира средата на взаимодействие между учителите във връзка с епидемичната обстановка. Настоящият план е изграден в съответствие Раздел IV чл. 43 до чл. 54 включително от Наредба 15 от 2019 г. за статута и професионалното развитие на учители, директори и други педагогически специалисти в системата на предучилищното и училищното възпитание и са взети под внимание желанията от проведената анкета. За осигуряване на безопасна среда в условията на епидемия обучението от настоящия план, освен присъствено, могат да се проведат и изцяло онлайн.

II. Цели на Плана за КД:

1. Карьерно развитие на педагогическите специалисти, съобразено с препоръките на МОН и здравните власти;
2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образованието;
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

4. Да се осигурят условия за непрекъснатост на обучението и самообучението на учителите в условията на борба с COVID-19.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Планът за квалификацията дейност в училище да бъде неразделна част от годишния план на училището;

2. Да се стимулират учителите към обучение за полъчаване на квалификационни кредити и за кариерното им развитие;

3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

5. Вътрешната и външната квалификационна дейност да бъде ориентирана към следните аспекти: } развитие на училищния екип; } ефективна организация на работата на класните ръководители; } комуникация учители-родители; } приемственост на учениците от начален към прогимназиален етап; } изграждане на имидж на институцията и ритуализацията на училищния живот; } диагностика на уменията на учениците за четене и писане в начален етап; } продължаващо интегриране на информационните технологии в образователния процес

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване на педагогическите кадри чрез система за квалификация, съобразена с новата форма на обучение – ОЕСР (обучение в електронна среда от разстояние);
2. Чрез участието на учителите в квалификационните дейности да се изградят професионални профили, които да определят необходимите компетентности като съвкупност от знания, умения и отношения за кариерното развитие на педагогическите специалисти

Вътрешно училищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилнищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1	Информирание на педагогическия персонал за изменението в нормативните документи за организация на новата 2021-2022 учебна година съгласно ЗПУО	уебинар	• Учители	7	2	м. септември	онлайн	Комисия по КД	Комисия по КД
2	Работа с електронен дневник	обучение	• Учители	7	2	м. септември	ОУс.Търничени	Петя Назърова	Комисия по КД
3	Информационни срещи с цел запознаване на учителите с проведените организационни методически съвещания	Сбирки на методичните обединения	• Учители	7	2	м. Септември-октомври	ОУс.Търничени	Председатели МО	Комисия по КД

		я																	
4	Работа с мултимедиялен проектор	обучение	учители	7	2	М. септември	ОУ с. Търничени	Петя Назррова	Комисия по КД										
5	Насърчаване на четенето	Споделяне на опит	Начални учители и учители ЦДЮ	4	2	М. ноември	онлайн	Цонка Йовчева	Комисия по КД										
6	Оценяването като фактор за подобряване на качеството в образователната институция	обучение	учители	7	2	М. януари	онлайн	Цонка Йовчева	Комисия по КД										
7	Споделяне на добри практики	Споделяне на опит от обучение	учители	7	2	постоянен	онлайн	Зара Халил	Комисия по КД										
8	Екипната работа в училищна среда	Споделяне на опит	учители	7	2	април	ОУ с. Търничени	Учители прогимназиален етап	Комисия по КД										

2. Извънучилищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Прогнозна цена на обучението	Обучител/о организатори	Отговорник за провеждането
1	Първа долекарска помощ в училище	курс	учители	7	16	М. Септември-ноември	Според оферти	В рамките на средства	Според оферти	Комисия по КД
2	Тренинг за справяне със стреса и емоционално прегряване в образователната среда	курс	учители	7	16	М. септември	Според оферти	В рамките на средства	Според оферти	Комисия по КД

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал, равняващ се минимум на 1,2 % от ФРЗ на педагогическия персонал и конкретна сума в лева) – лв.

VI. Директорът възлага контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

• В частта вътрешноинституционална квалификация – комисията по КД. Проведения контрол комисията описва в годишния доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.

• В частта извъннституционална квалификация – комисия КД;

• В частта финансиране на квалификацията – на счетоводителя.

VII. Правилата за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/.
2. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
3. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.

4. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел: - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри; - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5.. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължавашо обучение.

6.. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището;

7. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;
 - по препоръка на работодателя и РУО гр. Стара Загора.
7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
- преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми;
 - заемат и преминават на нова педагогическа длъжност;
 - заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;
 - при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който преходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс;
 - преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

VIII. Механизъм за финансова подкрепа:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ;
2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището

3. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства
- . 4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност
- . 5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите