

# ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "РАЙНО ПОПОВИЧ"

гр. Карлово, общ. Карлово, обл. Пловдив, тел/ факс: 0335/9 6792, e-mail: ou\_r\_porovich@abv.bg



УТВЪРДИЛ:

ДИРЕКТОР:

/Дарина Стеева/



## ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД

Настоящият ПВТР е приет на ПС на 04.09.2017г., протокол №12, решение №1

Утвърден със заповед №РД-11-765/07.09.2017г.

## **I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1 (1)** Настоящият Правилник за вътрешния трудов ред /ПВТР/ в Основно училище „ Райно Попович” гр. Карлово се издава от директора в качеството на работодател, на основание чл. 181 от Кодекса на труда.

**(2)** Правилникът конкретизира правата и задълженията на всички работници и служители и на работодателя по трудовите правоотношения и урежда организацията на труда, съобразно особеностите на дейността в училището :

1. Възникването, изменението и прекратяването на трудовите правоотношения;
2. Регламентира разпределението на работното време, почивките и отпуските;
3. Правата и задълженията на работодателя;
4. Правата и задълженията на педагогическите специалисти и служителите в образователната институция;
5. Трудовата дисциплина, дисциплинарните нарушения и наказания и реализирането на ограничената имуществена отговорност;
6. Пропускателния режим в Основно училище „ Райно Попович”;
7. Заплащането на педагогическите специалисти и служителите в образователната институция;
8. Регламентира допълнителни трудови задължения педагогическите специалисти и служителите

**Чл.2.** В правилника са формулирани общите изисквания към членовете на трудовия колектив, като същите се задължават да изпълняват изискванията за трудова дисциплина. Конкретните изисквания са определени в длъжностните характеристики.

**Чл.3.** Органите на синдикалните организации имат право да участват в подготовката на проекти на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, за което училищният директор задължително ги поканва.

## **II ВЪЗНИКВАНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**

### **Т р у д о в   д о г о в о р**

**Чл.4. (1)** Трудовият договор се сключва между работника или служителя и работодателя

**(2)** Трудовият договор се сключва в писмена форма, в два екземпляра и се подписва от страните по него, като се изготвя по утвърден образец.

(3)В тридневен срок от сключването на всеки отделен трудов договор, работодателят изпраща уведомление за възникналото трудово правоотношение до Националния осигурителен институт.

(4)Екземпляр от двустранно подписания трудов договор и копие от уведомлението по ал.3, заверено от съответното териториално поделение на НОИ, се връчват на работника срещу подпис при постъпването му на работа.

(5)Вторият екземпляр от трудовия договор се прибавя към трудовото досие на работника и се съхранява при ЗАС.

**Чл.5.** (1)Работникът е длъжен да постъпи на работа в едноседмичен срок от получаване на документите, освен ако страните не са се договорили друго.

1. В случай, че работникът не постъпи на работа в посочения срок, трудовото правоотношение се счита за невъзникнало, освен ако това се дължи на независещи от него причини, доведени до знанието на работодателя с писмено уведомление, направено до изтичане на срока по чл.5,ал.1 от този правилник.

**Чл.6** (1)Изпълнението на задълженията по трудов договор започва с постъпването на работника на работа, което се удостоверява в писмен вид с акт за постъпване, който се прилага към трудовото му досие.

**Чл.7** (1)Валидното вече трудово правоотношение може да бъде изменено с писмено съгласие на страните по него

**Чл.8** (1) Трудовите договори с учителите и служителите се сключват от директора на училището, а възникването, изменението и прекратяването на трудовите правоотношения стават по реда, определен в КТ.

(2)Трудовият договор, сключен със срок за изпитване, може да бъде прекратен без предизвестие от страната, в чийто полза е уговорен.

(3) При сключване на трудовия договор училищният директор запознава работника или служителя с трудовите задължения, произтичащи от заеманата длъжност или изпълняваната работа.

**Чл.9.** Документите, които са необходими за сключване на трудов договор, са:

1. молба свободен текст ;
2. професионална автобиография ;
3. лична карта или друг документ за самоличност, който се връща веднага на лицето ;
4. документ за придобитото образование, специалност, квалификация, правоспособност, научно звание, научна или професионално-квалификационна степен ;
5. документ за стаж по специалността – за педагогическите кадри; трудова книжка или препис – извлечение за трудовия стаж ;

6. документ за медицински преглед или при първоначално постъпване на работа и след преустановяване на трудовата дейност по трудово правоотношение за срок над 3 месеца ;
7. препоръка или характеристика от работното място, което са заемали .

**Чл.11.** Съдържанието на трудовия договор се определя от:

1. закона ;
2. колективния трудов договор ;
3. индивидуалния трудов договор.

### **III РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл.10.**(1)Продължителността на работното време в Основно училище „Райно Попович” е осем часа, при петдневна работна седмица, с обща седмична продължителност 40 часа.

(2)Работният ден в Основно училище” Райно Попович” е с начален час 7.00 и приключва в 17.30 часа.

(3)Учителите и служителите ползват почивка за хранене, която не може да бъде по-малко от 30 минути –раздел III, чл.151,ал.1от Кодекса на труда.

(4)В учебно време работния ден на учителите включва преподавателската норма и дейности по организация на учебния процес Врамките на установеното работно време учителите са длъжни да бъдат в училище за:

1. изпълнение на задължителната норма преподавателска заетост съгласно ЗПУО за нормите за задължителна преподавателска работа и нормативите за численост на персонала в системата на народната просвета и утвърдения Списък-Образец №1 за учебната година;
2. участие в педагогически съвети и провеждани оперативки;
3. класни и общи родителски срещи;
4. сбирки на методическите обединения и училищните комисии;
5. провеждане на възпитателна работа;
6. провеждане на консултации с учениците и допълнителна работа с тях;
7. срещи с родителите;
8. други задачи,възложени за изпълнение от директора и произтичащи от заеманата длъжност.

По време на ваканциите учителите дежурят в рамките на шестчасов работен ден от 8.00 до 14.00 часа,съгласно ВПРЗ

(5) В Основно училище "Райно Попович" не се полага нощен труд.

**Чл.11** Непедагогическият персонал и административните служители са на осемчасов работен ден, както следва:

1. Хигиенистки- I смяна- 7.00 до 15.30 часа / почивка- 12.00 до 12.30 часа /
2. Хигиенистки- II смяна- 9.00 до 17.30 часа / почивка- 12.30 до 13.00 часа /
3. Главен счетоводител и ЗАС- 8.00 до 12.00; от 12.30 до 16.30 часа
4. Работник поддръжка /огняр/- 6.00 до 14.30 часа

**Чл.12** Празничните дни през учебната година се ползват съгласно чл.154 от Кодекса на труда.

**Чл.13**(1) Отпуските на педагогическия и непедагогическия персонал в Основно училище "Райно Попович" се определят и се ползват при спазване разпоредбите на Кодекса на труда и Наредба за работното време, почивките и отпуските, раздел II, чл.4а, ал.1

**Чл.14** (1) Директорът ползва платен годишен отпуск в размер на 54 работни дни, от които 6 дни като член на съюза на работодателите за работа на ненормиран работен ден, съгласно уредбата на Кодекса на труда

(2) Учителят ползва платен годишен отпуск в размер на 48 работни дни, според КТ и ВПРЗ

(3) Когато учителят е член на синдикална организация, ползва допълнителен отпуск в размер на 8 работни дни)

(4) Платеният годишен отпуск на учителите се ползва през ваканциите за учебната година, като по изключение, когато важни причини налагат това, може да се ползват и през учебно време.

**Чл. 15** (1) Ползването на платения годишен отпуск се извършва въз основа на писмена заявка на работника, адресирана до работодателя, и след получаване на неговото писмено разрешение, оформено като заповед за предоставяне на платен годишен отпуск.

(2) В случай, че важни причини налагат това, работодателят може да отложи ползването на отпуска по чл.13, ал.1 от ПВТР. В тази хипотеза работникът задължително и наведнъж ползва половината от размера на платения годишен отпуск за съответната календарна година.

**Чл.16** . (1) Работодателят се задължава да спазва официалните празници на Република България.

(2) Работник, който изповядва вероизповедание, различно от православно, е длъжен да съобщи своевременно това на работодателя, за да може да ползва като почивни дни, определени за празници, според своето вероизповедание.

**Чл. 17** . (1) Полагането на извънреден труд се извършва единствено при наличието на предвидените в Кодекса на труда предпоставки.

**Чл.18** (1) По-големи размери на платения годишен отпуск на членовете на трудовия колектив в училище може да се уговаря в КТД или ВПРЗ.

#### IV ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

**Чл.19(1)** Директорът отговаря за цялостната дейност на училището като:

1. Осигурява на педагогическите специалисти и непедагогическите служители работно място, нормални, безопасни и здравословни условия при изпълнение на трудовите им задължения;
2. Предоставя на педагогическите специалисти и непедагогическите служители необходимите за извършването на работата им техника, пособия, материали и консумативи;
3. Предостави на всеки от работещите в ОУ” Райно Попович” длъжностна характеристика с приложен към нея Етичен кодекс срещу подпис, които той се ангажира да изпълнява и спазва
4. При необходимост дава на работещия задължителни указания относно начина и реда на реализиране на неговите трудови ангажименти, като осъществява контрол върху тяхното изпълнение;
5. Запознава учителите и служителите с приетите и утвърдени от него вътрешни правила в Основно училище „ Райно Попович”
6. Периодично и в срок изплаща дължимите трудови възнаграждения;
7. Осигурява работниците за всички осигурени социални рискове, при спазване на условията и реда, установени с Кодекса за социално осигуряване и подзаконовите нормативни актове по неговото приложение;
8. Създава условия на учителите да повишават професионалната си квалификация в организирани форми на обучение и чрез самостоятелна подготовка
9. Разпорежда се с бюджетните средства на институцията
10. Познава и прилага действащата нормативна уредба, свързана с управлението и функционирането на училището; познава и ползва стратегически и програмни документи, отнасящи се до училищното образование.
11. Директорът представлява институцията пред органи, организации и лица и сключва договори с юридически и физически лица в съответствие с предоставените му правомощия.
12. Сключва и прекратява трудови договори с учители и служители на училището.
13. Награждава и наказва учители, служители и ученици в съответствие с Кодекса на труда и ЗПУО и ПДУ.
14. Съдейства на компетентните органи за установяване на допуснати нарушения.
15. Контролира и отговаря за правилното водене и съхраняване на задължителната училищна документация.
16. Осигурява условия за здравно-профилактична дейност.

17. Като председател на педагогическия съвет, директорът осигурява изпълнение на решенията му.
18. Изготвя длъжностно разписание на персонала и утвърждава поименно разписание на длъжностите и работните заплати.
19. Изисква от всеки работник точно, добросъвестно и качествено да изпълнява възложените му трудови задължения;
20. Осъществява контрол върху спазването и прилагането на вътрешните актове в училището.
21. Осъществява контрол върху начина на съхранение и експлоатация на повереното на работниците имущество;
22. Налага установените в текста на чл. 188 от Кодекса на труда дисциплинарни наказания;
23. Работодателят, педагогическият и непедагогическият персонал носят отговорност, съгласно КТ и законовите разпоредби в страната

## **V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА УЧИТЕЛИТЕ**

(1) Учителят има право:

1. Да бъдат зачитани правата и достойнството му
2. Да определя методите и средствата за провеждане на образователния процес, съобразно принципите и целите, съгласно ЗПУО, политиките и принципите за развитие на институцията, заложи в Стратегията.
3. Да получава информация и да повишава професионалната си квалификация.
4. Да участва в изработването на училищната стратегия, планове и програми, както и да организира дейности извън учебния план.
5. Да избира варианти на учебници, учебни пособия и помагала, учебна литература.
6. Да получава професионална подкрепа в процеса на изпълнение на задълженията си.
7. Да получава защита според Кодекса на труда.
8. Да бъде поощряван и награждаван.
9. Да членува в синдикални организации и да взема участие в работата на регионалните и националните им органи.

**Чл.20(1)** Учителят има следните задължения:

1. Да предостави на работодателя работната си сила за изпълнение на конкретна трудова функция- обучение и възпитание на учениците.

2. Да спазва трудовата дисциплина и да изпълнява изискванията на директора, касаещи изпълнението на посочените му задължения в длъжностната характеристика, нормативните документи на МОН и ПДУ.

3. Да изпълнява възложената му, съгласно индивидуалния трудов договор работа, в изискуемото количество и качество.

4. Стриктно да се придържа към правилата за безопасност на труда и противопожарна безопасност, както и всички други вътрешни правила, действащи в ОУ” Райно Попович” .

5. Да спазва уговореното с текста на чл.10 от този правилник работно време, като го използва единствено за изпълнение на трудовете си задължения.

6. Да проявява лоялност към директора на училището, като не разпространяват поверителни за него сведения и пазят доброто му име и репутация.

7. Да поддържа и повишава своята професионална квалификация, съобразно политиките за организационно развитие на институцията и специфичните потребности на децата и учениците, с които работят с цел подобряване качеството на образованието им.

8. Да се явява на работното си място в състояние, позволяващо му да изпълнява трудовете си задължения, да не употребяват по време на работа алкохол и други упойващи вещества.

9. Да изпълнява решенията на педагогическия съвет, както и препоръките, дадени от на контролните органи на РУО- Пловдив и на МОН.

10. Да опазва живота и здравето на учениците и децата по време на образователно-възпитателния процес и на други дейности, организирани от учителя или от училището.

11. Да спазва изготвените и утвърдени от директора графици.

12. Води стриктно документацията, за която отговаря, съгласно Наредба №8/11.08.2016г.

Лице, заемащо длъжността „старши учител”, изпълнява и следните специфични задължения:

1. участва в провеждането на квалификационно - методическа дейност по съответния учебен предмет в училището;

2. участва в дейности, свързани с подготовката, организирането и провеждането на оценяването на входното и изходното равнище и /или външно оценяване на знанията и уменията на учениците от съответния клас;

3. подпомага дейностите по разработване на тестове, задачи, задания, материали и критерии за оценяване на знанията и уменията на учениците по съответния учебен предмет;



4. организира и обобщава резултатите, получени от оценяването на входните и изходни равнища и/или от външно оценяване по съответния учебен предмет;

5. използва и показва ефективни методи при организацията и провеждането на образователния процес;

6. подпомага дейността на новоназначени учители, ;

7. участва в дейности по разработване на проекти по програми и/или в дейности по реализирането им;

8. изпълнява и други задължения, произтичащи от спецификата на длъжността и вида на училището.

Функциите на главния учител са:

1. планира и координира квалификационно-методическата дейност в училището;
2. консултира и подпомага лицата, заемащи учителски длъжности, с цел кариерното им развитие;
3. съдейства за организирането и провеждането на общински, областни и национални кръгове на олимпиади и състезания в училището;
4. участва в дейностите, свързани с организиране и провеждане на външно оценяване в училище;
5. обобщава анализите на резултатите от входни и изходни равнища и/или от външни оценявания за училището;
6. организира и координира обмяната на добри практики в училището, ориентирани към повишаване качеството на обучение и прилагане на интерактивни методи за работа с учениците;
7. консултира лицата, земащи длъжностите „учител” и „старши учител” в училището при диагностика и оценка на резултатите на учениците;
8. координира дейностите по разработване и реализиране на проекти, в които участва училището;
9. участва в организацията и провеждането на извънкласни форми и дейности;
10. поема задължения като класен ръководител по изключение, когато организацията в училище не позволява тези дейности да се извършват само от лица, заемащи длъжностите „учител”, и „старши учител”;
11. изпълнява и други задължения, произтичащи от спецификата на длъжността и вида на училището.

(4) Учител ЦДО:

1. Да изпълнява всички задължения на учителите и се ползва с техните права.
2. Води самоподготовката, организирания отдих и заниманията по интереси.
3. Изпълнява нормата на преподавателска заетост, съобразно изискванията на ЗПУО и наредбите на МОН.
4. Носи отговорност за резултатите от учебно-възпитателната дейност на учениците, поддържа и обменя информация с класните ръководители и преподавателите по отделните учебни дисциплини.

5. Следи и отговаря за редовното присъствие на учениците. Предприема необходимите мерки при направени нарушения.
6. Поддържа контакти с родителите на учениците от групата.
7. Напуска училищната сграда след вземането на всички ученици от техните родители и /или настойници.
8. Изпраща и привежда учениците на обозначената пешеходна пътека.
9. Дежурният учител придружава пътуващите ученици до съответното населено място.

Лице, заемащо длъжността „старши учител ЦДО”, изпълнява специфичните задължения на старши учител от прогимназиален етап

## VI ПОМОЩЕН И ОБСЛУЖВАЩ ПЕРСОНАЛ

### Чл. 21 (1) Задължения:

1. Основните задължения по трудовото правоотношение се уреждат съгласно Кодекса на труда, длъжностните характеристики, училищния правилник и ЗПУО.
2. Спазват установената трудова дисциплина и изпълняват указанията и нарежданията на директора, издадени във връзка с техните трудови задължения.
3. Стриктно да се придържат към изискванията за здравословни и безопасни условия на труд.
4. Да се явяват на работа и да бъдат на работното си място до края на работното време.
5. Да спазват училищния правилник и други законни нареждания на директора.
6. Да пазят грижливо училищното имущество и материално техническата база на училище” Райно Попович”.
7. Да се явяват на работното си място в установеното работно време и в състояние, позволяващо им да изпълняват трудовите си задължения.

### (3) Работниците и служителите имат право:

1. На своевременна, разбираема и достоверна информация, относно училищните дейности и дела.
2. Да изискват от работодателя обективна и характеристика за професионалните си качества и резултатите от трудовата си дейност.

## **10. Главен счетоводител**

10.1. Ръководи, организира и осъществява предварителен, текущ и последващ вътрешен финансов контрол по спазването на финансовата и платежната дисциплина, правилното

оформяне на първичните и официалните счетоводни документи, редовното извършване на инвентаризациите и отразяването на резултатите от тях.

10.2.Подписва заедно с ръководителя всички документи от финансово-имуществен характер, от които произтичат права и задължения за институцията, подписва баланса и счетоводните отчети, както и всички отчети и сведения, които произтичат от счетоводни записвания.

10.3.Ръководи и организира счетоводната отчетност чрез оптимална централизация на счетоводните операции и осигурява своевременно отразяване в счетоводството на всички стопански операции.

10.4.Полага грижи за осигуряване на необходимите финансови средства за изпълнение на задачите за всички дейности на институцията и осигурява най-рационалното им използване.

10.5.Организира своевременното осигуряване на ръководството с финансово-счетоводна информация, и извършва системен анализ на финансовото състояние и на финансовите резултати.

10.6.Участва в разработването на вътрешните нормативни документи.

10.7.Организира и осъществява своевременното уреждане на сметните взаимоотношения с доставчици, провежда инвентаризации и проверки на парични и Стоково-материални ценности, урежда взаимоотношенията с осигурителните фондове, съхранява счетоводните документи и предаването им по установения ред в архив.

10.8.Осигурява необходимата информация на юрисконсулта при оформяне на материали за установени липси и разхищения на парични средства и материални ценности, за неустойки и вреди по неизпълнение на договори и други.

10.9.Изпълнява и други конкретно възложени задачи, свързани с длъжността.

## **11. Касиер/ЗАС:**

11.1.начислява работни заплати;

11.2.води ежедневен отчет за присъствие на служителите и работниците;

11.3.изплаща командировъчни и други плащания на учителите и служителите;

11.4.изготвя служебни бележки, удостоверения и др. документи

11.5.систематизира, оформя и съхранява документите от текущия архив

11.6.прави заявки за необходимите канцеларски материали

11.7.изготвя и представя необходимите документи в НОИ и др. институции;

11.8.води деловодството, предава получената информация, подрежда същата по назначение и следи сроковете, определени от директора за изпълнение на поставените задачи.

11.9.организира отпечатването на отделни материали по нареждане на директора.

11.10.организира и приема посетители и дава справки в рамките на своята компетентност, както и на учители, ученици и друг персонал.

11.11.приема, регистрира и разпределя входящата кореспонденция.

11.12.води отчетност за получената и изпращаната кореспонденция.

## **12. Огняр:**

12.1. Извършва обслужване на водогрейни и парни котли.

12.2. Организира и извършва разпалване на котлите и захранването им с вода.

12.3. Регулира горенето и наблюдава по приборите нивото на водата в котела, налягането на парата и температурата на водата, която се подава в отоплителната система.

12.4. Пуска и спира помпите, двигателите, вентилаторите и др.спомогателни механизми.

12.5. Пуска, спира, регулира и наблюдава за работата , на водонагревателните, паронагревателите и захранващите помпи.

12.6. Снабдява непрекъснато потребителите с топлина и пара.

12.7. Пуска,спира и превключва обслужваните агрегати в схемата на топлопроводите.

12.8. Почиства дроселираната пара и извършва обезвъздушаване на водата и отчитане на топлината,отпусната на потребителите.

12.9. Разтоварва горивото и поддържа реда и хигиената на мястото на разтоварване.

12.10. Участва в ремонта на парния котел и всички допълнителни устройства.

12.11. Познава основните принципи на работа на парните котли и устройството и режимите на работа и оборудването на водогрейната станция и станцията за дроселиране на парата.

12.12. Притежава практически умения за разпалване, пускане и спиране на всички видове парни котли и регулиране на горивния процес и може да разчита технологични инструкции и да отстранява несложни повреди.

12.13. Познава реда за отчитане на резултатите от работата на оборудването, реда за отчитане на отпусканата на потребителя топлина, както и правилата за работа със средно сложни контролно – измервателни прибори.

12.14. При нужда действа с наличните противопожарни уреди и съоръжения.

## **13.Хигиенист**

13.1. Извършва редовно и качествено почистване на класните стаи, учебни кабинети, коридори, фойета, сервизни помещения и други (подове, врати, прозорци и др.) дворни места, физкултурния салон, спортна площадка;

13.2. Следи за повредите в различните помещения и уведомява директора на училището за тях;

13.3. Подпомага учителите и персонала в учебното заведение при пренасяне на учебно-техническите средства и инвентар.

13.4. Спазва правилата за охрана на труда.

13.5. Изпълнява и други задачи поставени от ръководството на училището.

#### **14. Работник ремонт и поддръжка:**

14.1. Извършва текущи ремонтни работи в училището при поддържането на МТБ.

14.2. Приема заявки от учители и служители за отстраняване на настъпили повреди на училищното имущество или УТС и отговаря за своевременното им изпълнение.

14.3. Отговаря за функционирането на отоплителните тела в училището и при аварии уведомява.

14.4. Изпълнява и други задължения възложени от директора на училището

### ***VII ТРУДОВА ДИСЦИПЛИНА***

**Чл. 22** (1) За редовно неизпълнение на професионалните си задължения, нарушения на трудовата дисциплина, училищния правилник и ПВТР, учителите и служителите в ОУ” Райно Попович” носят дисциплинарна отговорност и се наказват съгласно Кодекса на труда.

(2) Нарушение на трудовата дисциплина е и неизпълнението на задълженията, произтичащи от длъжностната характеристика, Кодекса на труда чл. 187 и ЗПУО.

(3) За неизпълнение на трудовата дисциплина се налагат дисциплинарни наказания съгласно Кодекса на труда.

### ***VIII ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ И ДРУГИ ВИДОВЕ ОБЕЩЕНИЯ***

**Чл. 23** (1) Имуществена отговорност

1. Директорът, педагогическите специалисти и непедagogическият персонал носят отговорност съгласно Кодекса на труда, законовите разпоредби в страната и нормата база за системата на народната просвета.

2. Имуществена отговорност носят и учениците при повреда на училищното имущество, като възстановяват нанесената щета.

(3) Други видове обезщетения

1. Други видове обезщетения се изплащат на директора, педагогическия и непедagogическия персонал при спазване уредбата на Кодекса на труда и нормативни документи в Република България

## **IX.ДИСЦИПЛИНАРНИ НАРУШЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ**

Чл.23/1/Виновно неизпълнение на трудовите задължения е нарушение на трудовата дисциплина.Нарушителят се наказва с предвидените от КТ дисциплинарни наказания

(2)Нарушение на трудовата дисциплина е и неизпълнението на задълженията, произтичащи от Кодекса на труда чл. 187, ЗПУО и длъжностната характеристика.

### **Х.Имуществена отговорност**

**Чл.24**Работодателят, педагогическият и непедagogическият персонал носят отговорност съгласно КТ, законовите разпоредби в страната и нормативната база за системата на народната просвета.

**Чл.25**Имуществена отговорност носят и учениците, които при умишлена повреда на училищното имущество възстановяват нанесената щета в 10-дневен срок от откриване на виновните ученици.

## **IX.ПРОЦЕДУРА И МЕТОДИ ЗА ПОДБОР НА УЧИТЕЛСКИТЕ КАДРИ**

**Чл.26**Назначаването на педагогическите кадри се извършва при спазване на КТ и Инструкция №2/29.07.1994г. на Министъра на науката и образованието.

**Чл.27** За заемане на длъжността “учител”/ “учител ЦДО” се изисква диплома за завършена степен на висшето образование “бакалавър”, ”магистър”.

**Чл.28** За педагогически кадри не могат да се назначават лица, които:

- 1.са осъдени на лишаване от свобода с влязла в сила присъда за умишлено престъпление ;
- 2.са лишени от право да упражняват професията си ;
- 3.страдат от заболявания и отклонения, които застрашават живота или здравето на децата и учениците, определени с наредба на министъра на образованието и науката, съгласувана с министъра на образованието.

**Чл.29** Подборът на кадрите се извършва чрез подбор по документи – проучване на определен списък от документи, представени от кандидатите за заемане на учителска длъжност и събеседване.

**Чл.30** Директорът на училището обявява свободните работни места в бюрото по труда и в РИО – гр.Пловдив в тридневен срок от овакантияването им.

**Чл.31** Обявата на директора трябва да съдържа:

- 1.точно наименование и адрес на училището ;

2.свободната щатна длъжност или длъжността, която ще бъде заета с точно упоменатия член на основание

3.изисквания за заемане на длъжността, съобразно придобитото образование, професионална квалификация и правоспособност, определени с Инstrukция №2 на МОН от 1994 година ;

4.началният и крайният срок за подаване на документите.

## **Х.ДОПЪЛНИТЕЛЕН ТРУД ПО ТРУДОВ ДОГОВОР**

**Чл.32.**При извършването на допълнителен труд по трудов договор се спазват разпоредбите на раздел IX от КТ.

**Чл.33.**Предмет на изпълнение на трудовия договор може да бъде всяка договорна клауза с писмено съгласие между страните.

**Чл.34.**Училищният директор може едностранно да увеличава трудовото възнаграждение на работника или служителя.

**Чл.35.**При изменение на трудовото правоотношение се спазват разпоредбите на чл.118 и чл.119 от КТ.

**Чл.36.**Директорът на училището може да бъде командирован от началника на РУО на МОН-гр.Пловдив.

**Чл.37.**При командироване на работници и служители се спазват разпоредбите на КТ и Наредбата за командировките в страната

## **XI.ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл.38.**Учителите и другият педагогически персонал имат право на участие в квалификационни форми, на професионално развитие и израстване и методически изяви.

**Чл.39.**Договор за повишаване на квалификацията и за преквалификация се сключва между училищния директор и членовете на педагогическия и непедагогическия колектив на основание чл.234 от КТ.

## **XII.ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ**

**Чл.40.**Трудовото възнаграждение в училище се изплаща в пари лично на работника или служителя чрез дебитна карта по банков път до 6-то число на месеца, следващ предходния.

**Чл.41.**Размерът на трудовото възнаграждение се определя съгласно Наредба №4 от 20.04.2017г за нормиране и заплащане на труда, изм. и доп., бр.76 от 19.09 2017г.в сила от 01.09.2017г. и от ВПРЗ в институцията.

**Чл.42.**Нормите на задължителна преподавателска заетост на педагогическия персонал се определят с Наредба №3/2008 год. за нормите на задължителна преМОМН за РЗ на персонала в звената от системата на народната просвета, изм. и доп., бр.92.27.11.2015г., в сила от 27.11.2015г. и от ВПРЗ в институцията,разработени в съответствие с КТД за системата на преподавателска работа и нормите за численост на персонала в системата на народната просвета на МОН и МФ.

**Чл.43.**Допълнителните и други трудови възнаграждения на трудовия колектив в училището се изплащат при спазване на гл.ХІІ, раздел ІІІ от КТ и Наредба №4 от 20.04.2017г за нормиране и заплащане на труда, изм. и доп., бр.76 от 19.09 2017г.в сила от 01.09.2017г. и от ВПРЗ в институцията.

**Чл.44.**Възнаграждение за допълнителен труд се получава само след сключен допълнителен трудов договор между директора на училището и работника или служителя по чл.110, 111, 259 и чл.117 от КТ при спазване на чл.113 от КТ.

**Чл.45.**Членовете на трудовия колектив в училище получават три пъти годишно допълнително трудово възнаграждение – за Коледа, за 24-ти май и за 15-ти септември

### **ХІІІ.ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл.46.**Училищният директор е длъжен да осигури здравословни и безопасни условия на възпитание, обучение и труд в училището, като:

- 1.разработи и утвърди правила за осигуряване на безопасни условия на труд;
- 2.организира провеждането на видовете инструктажи с педагогическия и непедagogическия персонал;
- 3.осигури санитарно-битово и медицинско обслужване.

**Чл.47.**Училищният директор взема мерки за предотвратяване на трудовите злоупотреки в училището, установява станала трудова злоупотрека, уведомява съответните органи и в тридневен срок съставя акт за трудовата злоупотрека.

**Чл.48.**Работниците и служителите са длъжни да спазват утвърдените от директора правилници, наредби, указания, правила, инструкции, инструктажи и други, свързани с безопасните условия на труд.

### **ХІV.ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**

**Чл.49.**С прекратяването на трудовия договор престава да съществува трудово правоотношение.

**Чл.50.**Прекратяването на трудовия договор се извършва при спазване разпоредбите на КТ.



**Чл.51.** Прекратяването на трудовия договор става с писмена заповед на директора, в която точно е отразено основаниято на съответния член от КТ, въз основа на който става прекратяването.

**Чл.52.** Издадената заповед се връчва лично на работника или служителя от ЗАС. Основанието за прекратяването на ТД и датата се отразяват в трудовата книжка на работника или служителя и тя се предава незабавно на лицето.

**Чл.53.** Парично обезщетение при прекратяване на трудово правоотношение се изплаща при спазване на законните разпоредби на КТ.

**Чл.54.** При прекратяване на трудовото правоотношение с работник или служител на основание чл.328, ал.1, т.2,3,5,11 и чл.330, ал.2, т.6 от КТ задължително се спазват разпоредбите на чл.333 от КТ и Наредба №5 на МНЗ за болестите, при които работниците, боледуващи от тях, имат особена закрила съгласно чл.333, ал.1 от КТ.

## **XV.ПРОПУСКАТЕЛЕН РЕЖИМ**

**Чл.55.** Всеки работник или служител има право на свободен достъп до работното си място в рамките на установеното работно време

**Чл.56.** Всеки работник или служител има право на свободен достъп до работното си място и в извън установеното работно време с разрешение на директора или заместващия го служител

**Чл.57.** С прекратяване на трудовото правоотношение с работника или служителя, той придобива статута на външно лице и има право на достъп при спазване на установения за външни лица пропускателен режим

**Чл.58.** В институцията се води и поддържа дневник на посещенията

**Чл.59.**(1) Външни лица се допускат, след като в дневника на посещенията бъдат вписани следните данни:

- трите имена
- номер на ЛК
- лицето, което ще бъде посетено
- начален и краен час на посещението

(2) Контролът по осъществяване на пропускателния режим се възлага на зам. директора по УД със заповед на директора

## **XVI.ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§1.** Трудовият колектив в училище се разпределя на педагогически и непедагогически персонал.

**§2.**Работниците и служителите в училището имат право да образуват синдикални организации, които сами изработват и приемат свои устави и правила, организират своето управление и определят своите функции.

**§3.**Училищният директор съдейства и създава условия за осъществяване дейността на синдикалните организации.

**§4.**В училище може да се сключи само един колективен трудов договор между директора и синдикалните организации по реда на КТ.

**§5.**Общото събрание в училище се състои от всички работници и служители и само определя реда за своята работа.

**§6.**Общото събрание е редовно, когато на него присъстват повече от половината от работниците и служителите и приема решенията си с обикновено мнозинство от присъстващите.

**§7.**Педагогическият съвет /ПС/ е колективен орган за управление на училището и неговият състав и функции са определени с чл.262,ал. от ЗПУО

## **XVII.ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§8.**Този правилник се издава от директора на училището на основание чл.181 от КТ и в съответствие със съществуващата нормативна уредба.

**§9.**Основните задължения по трудовото правоотношение се уреждат съгласно КТ, длъжностната характеристика и ПДУ.

**§10.**Разпоредбите на правилника за вътрешния трудов ред не противоречат на нормативните актове и на КТД.

**§11.**Действието на настоящия правилник е задължителен за училищното ръководство, педагогическия и непедагогическия персонал.

**§13.**Директорът запознава целия трудов колектив с настоящия правилник.

**§13.**Неизпълнението на правилника за вътрешния трудов ред е нарушение на трудовата дисциплина.За нарушение на правилника за вътрешния трудов ред се счита всяко неизпълнение на задълженията, посочени в правилника. При констатиране на такива училищното ръководство определя наказанията, съгласно действащите към момента разпоредби на КТ.

**§14.**Контролът по изпълнението на правилника се възлага на директора на учебното заведение и на училищното ръководство.

**§15.**Настоящият правилник е утвърден със заповед № РД-11-765 /07.09.2017г. и влиза в сила от 07.09.2017 година. и може да бъде изменян и допълван по реда на неговото приемане.