



УТВЪРДИЛ:
ЖЕНЕТА ПАУНОВА
ДИРЕКТОР
НА ОБУ „П. К.ЯВОРОВ“
С. СТЕФАНОВО



ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ В ОБУ „ПЕЙО К. ЯВОРОВ“ С. СТЕФАНОВО, ОБЩ. ДОБРИЧКА

ВЪВЕДЕНИЕ

Етичният кодекс на училищната общност в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка представя стандартите за етично поведение на работещите с деца специалисти в сферата на образованието и регламентира етичните правила, които следва да се прилагат при изпълнение на служебните им задължения и в ситуация на конфликт на интереси. Установява общи норми на поведение. Етичният кодекс е създаден съгласно чл. 175, ал. 1 от ЗПУО.

Раздел I

ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1 Дейността на работещите в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, се осъществява при спазването на принципите на етичност, толерантност, законност и отговорност и е насочена към укрепване на доверието към училището.

Чл. 2 Настоящият кодекс утвърждава стремежа на работещите с деца за етичност в практическата им дейност; очертава моралните отговорности към учениците, колегите и към обществото.

Чл. 3 Настоящият кодекс се основава на правилата за етично поведение в реална и в електронна среда, които трябва да спазват работещите в училището, както и учениците и техните родители.

Чл. 4 Настоящият кодекс насочва и подпомага работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика.

Чл. 5 Общественият съвет към ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, участва с представители в създаването и приемането на Етичния кодекс на училищната общност.

Чл. 6 Етичният кодекс се приема на основание чл. 175 от ЗПУО от представители на педагогическия съвет, Обществения съвет, настоятелството и на ученическото самоуправление по ред, определен в Правилника за дейността на училището.

РАЗДЕЛ II

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО



Чл. 7 Служителите на ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, упражняват дейността си съгласно ЗПУО и в съответствие с нуждите и правата на учениците, застъпени в Етичния кодекс на работещите с деца в България, утвърден от Държавната агенция за закрила на детето:

1. Детството е изключително важен период от живота на човека.
2. Семейството е най-естествената среда за развитието на детето.
3. Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.
4. На всяко дете е гарантирано правото на:
 - свобода на изразяване на мнение;
 - свобода на мисълта, съвестта и религията;
 - формиране на собствени възгледи и право да ги изразява свободно.
5. Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие или форми на въздействие.
6. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.
7. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.
8. Във всички случаи трябва да се защитават по най-добър начин интересите на детето.
9. За всяко дете, попаднало в риск, възниква спешна необходимост от специална закрила, за извеждането му от рискова ситуация.
10. Децата с изявени дарби се ползват от мерките за специална закрила.
11. Работещите с деца трябва да притежават определени личностни, морални и социални качества.

Чл. 8 Да се създава безопасна и здравословна среда, да се спазват мерките в условията на Ковид 19.

Чл. 9 Да се подкрепя правото на детето на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

Чл. 10 Да се работи винаги в най-добрия интерес на детето. Да бъде подкрепяно, стимулирано, да не бъде унижавано, да не се използват обидни квалификации, физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на ученика.

Чл. 11 Да не се прилагат практики, които не зачитат достойнството на детето или са опасни и вредни за физическото и емоционалното му здраве и развитие, които дискриминират по някакъв начин децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статута, поведението или убежденията на родителите.

Чл. 12 Извършване на дейности за преодоляване на конфликтна ситуация, дейности за превенция за тормоза и насилието, както и мотивация за преодоляване на проблемното поведение на ученика:

1. Обсъждане между ученика и класния ръководител на конфликтната ситуация с цел изясняване на възникналия проблем и получаване на подкрепа за разрешаването му;
2. Използване на посредник при разрешаване на конфликт в училище или индивидуална подкрепа от личност, която ученикът уважава;
3. Създаване на условия за включване на ученика в група за повишаване на социалните умения за общуване и решаване на конфликти;



4. Насочване на ученика към занимания, съобразени с неговите потребности;

5. Участие на ученика в дейности в полза на паралелката или училището;

Чл. 13 Когато друго лице съобщи за малтретиране на дете, следва да се окаже пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на малтретираното дете.

Чл. 14 Когато постъпи информация за действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на детето се информират органите по закрила на детето.

РАЗДЕЛ III

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

Чл. 15 Първостепенна отговорност на работещите в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка е обучението на учениците и подпомагане на семейството при възпитанието на децата.

Чл. 16 Информирание на семейството за всички решения, отнасящи се до детето; уведомяване за проблеми, които са забелязани, свързани с трудности при работата с ученика и търсене на съдействие от родителите за тяхното преодоляване.

Чл. 17 Родителите спазват правилата за етично поведение по време на присъствено или дистанционно обучение. Следват поведение на ненамеса по време на часа на учителя.

Чл. 18 Осигуряване на конфиденциалност на информацията и зачитане на правото на семейството на личен живот с изключение на случаите на малтретиране на дете и лоша грижа.

Чл. 19 Учителят/служителят не разпространява конфиденциална информация за ученик пред другите ученици.

Чл. 20 Служителите на ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, добросъвестно и отговорно събират и обработват личните данни на учениците, родителите, настойниците /носещия родителска отговорност за детето/ с определена законосъобразна цел, съгласно Инструкцията за поверителността и защита на личните данни, съгласно Регламент /ЕС/ 2016/679 на Европейския парламент и Закона за личните данни в Република България.

Чл. 21 Работещите в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, полагат всички усилия, за да стимулират родителите като партньори, с които работят, за насърчаване на развитие на потенциала и доброто поведение на учениците.

РАЗДЕЛ IV

МОРАЛНИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЕГИТЕ

Чл. 22 В отношенията с колегите си служителят в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, проявява коректност, сътрудничество, колегиалност и уважение, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност.

Чл. 23 Служителят няма право да уронва доброто име или да поставя под съмнение професионализма на колегите си, чрез неуместни изявления и действия.

РАЗДЕЛ V

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

Чл. 24 Учителската професия е обществено отговорна. Работещите с деца не предлагат услуги, за които не притежават компетентност, квалификация или ресурси и правоспособност.



Чл. 25 Да се работи за създаване на сигурна обществена среда, в която детето да получава адекватни здравни грижи, храна, подслон, възпитание и да живее без насилие.

Чл. 26 Да се работи за подобряване на сътрудничеството между организациите, както и взаимодействие между институциите, които имат отношение към благополучието на децата и семейството.

Чл. 27 Да се работи за популяризиране на правата на децата, както и за повишаване на чувствителността на обществото към нарушаването им.

Чл. 28 Да се работи в подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им.

РАЗДЕЛ VI

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ СТРУКТУРИ ОБЩИНА, РУО ДОБРИЧ, МОН.

Чл. 29 /1/ Служителите извършват своята дейност на най-високо ниво на компетентност в съответствие с професионалните критерии и поемат за решаване само такива задачи, за които са придобили необходимата квалификация.

/2/ Служителят извършва административното обслужване законосъобразно, своевременно, точно, добросъвестно и безпристрастно.

РАЗДЕЛ VII

ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 30 Служителите в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, следват поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, изпълнявайки професионалните си задължения. Осъществяват дейността си компетентно, безпристрастно и непредубедено, зачитайки достойнството на личността, като се придържат към нормите заложи в Етичния кодекс на училищната общност.

Чл. 31 Служителите в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, спазват правилата, заложи в Етичния кодекс на училищната общност, работейки в електронна среда.

Чл. 32 Служителят не трябва да иска, приема или разпределя подаръци, дарения, хонорари, услуги или други облаги за себе си или семейството си, за близки или колеги, които могат да окажат влияние върху изпълнението на служебните му задължения, преценката или функциите му.

Чл. 33 Служителят опазва повереното му имущество с грижата на добър стопанин и не допуска използването му за лични цели. Информира своевременно Директора при загубата или повредата му.

Чл. 34 Служителят в изпълнение на заеманата длъжност трябва да осигури ефективно, компетентно и икономично използване на собствеността, средствата, услугите и финансовите източници, които са му поверени. Те не трябва да бъдат използвани за лични цели или да бъдат предоставени на трети лица, освен ако е изрично предвидено.

Чл. 35 Служителят трябва да извършва необходимите действия за защита на сигурността и поверителността на информацията, за която е отговорен или му е известна. Използва документите в училището единствено по повод изпълнение на служебните си задължения при строго спазване на правилата за защита на информацията.



Чл. 36 Служителите на Служителите в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, нямат право да се възползват от информация на хартиен или електронен носител, да злоупотребяват с нея или да я изнасят.

Чл. 37 При напускане служителят на ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка, няма право да унищожава документи, собственост на училището.

РАЗДЕЛ VIII

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл. 38 Конфликт на интереси възниква тогава, когато служителят има личен интерес и той му влияе дотолкова, че пречи на безпристрастното и обективно вземане на решения или изпълнение на служебните задължения.

/1/ Служителят не може да използва служебното си положение за лично и за семейно облагодетелстване.

/2/ Служителят трябва да избягва всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси. При появяването на такъв конфликт той е длъжен да информира веднага ръководителя си.

/3/ В случай на вече възникнал конфликт на интереси, служителят може да се оттегли от служебните си задължения, които са причина за възникването на конфликта.

РАЗДЕЛ IX

КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл. 39 /1/ За спазването на Етичния кодекс на училищната общност и за разрешаване на възникнали с приложението му казуси се създава Комисия по етика.

/2/ Членовете на Комисията по етика се избират на Педагогически съвет за срок от една учебна година.

/3/ Комисията се актуализира в началото на всяка учебна година.

Чл. 40 /1/ Комисията по етика:

1. Разглежда писмени сигнали, свързани със спазването на този кодекс.
2. Дава задължителни тълкувания на Етичния кодекс.
3. В случай на подаден сигнал срещу член от състава на комисията, разглеждането на преписката се извършва без засегнатото лице от състава.

/2/ Комисията по изработване на етичния кодекс изготвя правилник за дейността си, който се утвърждава на заседание на Педагогическия съвет.

Чл. 41 Всеки заинтересован член на училищната общност има право да внесе писмен сигнал в Комисията по етика.

Чл. 42 /1/ Комисията по етика разглежда постъпилите писмени сигнали и се произнася с мотивирано становище най-късно в едномесечен срок от постъпването им.

/2/ При установено неспазване на този кодекс, Комисията набелязва мерки.

/3/ Непроизнасянето в срок се смята за мълчалив отказ за налагане на санкция.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Правилата на поведение, съдържащи се в настоящия кодекс са задължителни за всички служители в ОБУ „П. К. Яворов“, с. Стефаново, общ. Добричка.



Обединено училище „Пейо К.Яворов” с.Стефаново; общ.Добричка; обл. Добрич
GSM 0887155017 ; e-mail: info-800047@edu.mon.bg

Спазването на етичните правила за поведение е гаранция за законността на действията на служителите и защита от неоснователни обвинения.

Етичният кодекс се публикува на интернет страницата на училището.

Настоящият Етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато развитие и обогатяване.