



ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“  
с. Михалич, общ. Вълчи дол, обл. Варна



УТВЪРЖДАВАМ:.....

Антония Пенчева  
Директор на ОбУ „Васил Левски“  
с. Михалич

# ПОЛИТИКА

ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА  
ПОЗИТИВЕН ОРГАНИЗАЦИОНЕН КЛИМАТ  
ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

Политиката е приемана на ПС с протокол №2/05.10.2022 г.  
и е утвърдена със заповед №РД-08-132/11.10.2022 г.

Организационният климат е от ключово значение за всяка организация и има определящо влияние върху управлението и изпълнение на целите, творчеството и инициативността на нейните участници.

Формирането на училищна политика за поддържане на позитивен климат ще създаде благоприятни предпоставки за личностното развитие на подрастващите.

Позитивният училищен организационен климат определя учебната среда, отношенията между учениците, учителите и ръководството на училището, чувството за общност, поведението на учениците и учителите и сигурността. Той гарантира качеството на образование в училище.

### **ЦЕЛИ:**

- ❖ Ориентираност към интереса и към мотивацията на ученика, към възрастовите и към социалните промени в живота му.
- ❖ Равен достъп и приобщаване на всеки ученик.
- ❖ Равнопоставеност и недопускане на дискриминация.
- ❖ Съхраняване на етнокултурното многообразие.
- ❖ Иновативност в педагогическите практики.
- ❖ Качество на образованието.
- ❖ Системност, аналитичност, прозрачност и предвидимост на образователните политики.
- ❖ Диалогичност с общината, неправителствените организации, бизнеса, социалните институции, гражданите и другите заинтересовани страни.
- ❖ Развитие на социалния диалог „семейство – училище”.
- ❖ Синхрон на действията на различните училищни структури – екипи за ключови компетентности, уч. комисии, ПС, ученически съвет.
- ❖ Добро взаимодействие с уч. настоятелство и Общ.съвет.
- ❖ Ефективна комуникация между всички участници образователния процес.

### **ЗАДАЧИ И ДЕЙНОСТИ:**

- ✓ Изграждане на работещи вътрешноучилищни структури.
- ✓ Планиране на дейности и мероприятия, мотивиращи участието на широк кръг от участници.
- ✓ Възлагане на изпълними задачи, според интересите.
- ✓ Приспособяване на очакванията спрямо възможностите им;
- ✓ Развиване на компетентностите, усъвършенстване на уменията на участниците в образователния процес.
- ✓ Стимулиране на интелектуално, емоционално и физическо развитие на всеки ученик

- ✓ Целенасочена работа с изявени ученици в съответствие с потребностите, способностите и интересите им.
- ✓ Провеждане на учебен процес, водещ към по-добри резултати на НВО.
- ✓ Успешна реализация на учениците след завършване на основното им образование.
- ✓ Работа по проекти, съобразно индивидуалните интереси и потребности на учениците.
- ✓ Обогатяване на нагледните материали за обучение и прилагане адекватен педагогически подход като важни условия за пълноценното развитие на учениците с обучителни трудности.
- ✓ Разработване на Етичен кодекс на училищната общност, ПДУ – правила.
- ✓ Провеждане на тематични родителски срещи и съвместни мероприятия с родителите.

#### **ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:**

1. Спазване на етичните норми в общуването между участниците в образователния процес.
2. Включване на родителите като партньори в процеса.
3. Избиране на подходящи техники за интервенция и поощрение, които да съдействат за самооценката.
4. Използване на „дисциплината чрез сътрудничество“ като практическа, позитивна и иновативна програма за справяне с някои негативни прояви на учениците.

