



СУ "ИВАН ВАЗОВ"
СЕЛО ПАШОВИ ОБЩИНА БЕЛИНГРАД
ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК

СВРЗ 0877169293
Email: ou.pashovi@abv.bg



УТВЪРДИЛ:
Директор: ...
(Мулафа Бандьо)

ГОДИШЕН ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В
ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ „ИВАН ВАЗОВ“ ПАШОВИ
УЧЕБНА 2022 -2023ГОДИНА

Годишният план за квалификация е част приложение към Годишния план на училището за уч. 2022/2023г., приет на заседание на Педагогическия съвет (Протокол № 13/14.09.2022 г.) и е утвърден със заповед № 1081-55 / 15.09.2022г. на директора на училището.

I. СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА

Основен инструмент за мобилност и конкурентноспособност на пазара на труда е качеството на образованието в контекста на промените в геополитически, икономически и технологичен план.

Членството на България в Европейския съюз изисква модернизирание на образованието в перспективата на учене през целия живот.

Проектирането и реализирането на адекватни модели за квалификация на педагогическите кадри ще допринесе за по-голяма гъвкавост на системата и ще повиши качеството на средното образование.

Плана за квалификация на педагогическите кадри в ОбУ « Иван Вазов » през учебната 2022/2023 година е разработен във връзка с потребностите от квалификация на педагогическите кадри и осъществени квалификации през миналата учебна година.

Организацията и координацията за реализиране на дейностите по плана ще се осъществява от директора и в тясно сътрудничество с РУО. Задължително условие е и партньорството със синдикални организации, съюзи на работодатели, областни и общински администрации, висши училища, департаменти по квалификации, неправителствени организации, лицензирани центрове за професионално обучение и др.

Във връзка с реализиране на вътрешните квалификационни форми да се организират и поддържат на електронно и хартиено портфолио всяка реализирана дейност която от своя страна трябва да съдържа уведомление, покана за провеждане на формата, информация за названието, точният час, място на провеждане, име и длъжност на обучаващото лице, списък на присъстващите учители с лични подписи, справка за финансовите разходи и работни материали.

II. Цели

1. осигуряване на качество в квалификационната дейност, ориентирана към пазара на труда;

2. осигуряване на възможност за непрекъснато повишаване квалификацията в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие;
3. формиране на умения за разработване на проекти за усвояване на национални и европейски фондове;
4. реализиране на добри образователни и квалификационни практики от изпълнение на съвместни проекти и програми на регионално, национално и международно равнище;
5. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за развитие и самоусъвършенстване на учителите.
6. разработване на система за наблюдение, анализ и оценка на развитието и реализацията на учителите, преподавателите и управленския състав за установяване потребностите от квалификация;
7. засилване и усъвършенстване на поддържащата квалификация по чуждоезикова подготовка;
8. създаване на условия за прозрачност и обществена подкрепа на квалификационната дейност.
9. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и навици.
10. Развиване на учениковата личност чрез овладяване в учебния процес на ключови компетентности и прилагането им в конкретни практически задачи.
11. Издигане и утвърждаване престижа на училището.

2. Задачи

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чиито план е неразделна част от годишния план на училището.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
5. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

6. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност в училищата чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.

7. Създаване на условия за превръщане на училището в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики.

III. КВАЛИФИКАЦИОННИ ФОРМИ И ТЕМАТИЧНИ НАПРАВЛЕНИЯ

Формите за провеждане на квалификационно обучение на педагогическите кадри в ОБУ «Иван Вазов» през учебната 2022/2023 година: курсове, семинари, и практически обучения по следните основни тематични направления:

- образованието - като част от подготовката на България член на ЕС;
- чуждоезиково обучение, съобразено с европейските стандарти;
- усъвършенстване управлението на образователния процес;
- интерактивни методи на обучение;
- права на детето;
- гражданско образование в училищата;
- безопасност на движението;
- професионално ориентиране и сближаване със сферата на заетостта;
- формиране на мотивация за учене през целия живот;
- превенция на отпадащи ученици от училище;
- работа в мултиетническа среда;
- работа с ученици със специални образователни потребности;
- здравно и екологично възпитание; поведение при тероризъм, бедствия и аварии;
- превенция на деца и ученици в риск.
- Работа с електронен дневник и обучение в електронна среда.
- Обучение по избраните профили в 8,9 и 10 клас.

- Изборът на теми за квалификация става след проведена анкета и проучване мнението на учителите в периода от юни до септември относно трудностите, които срещат в работата си с учениците и техните родители и във връзка със ЗПУО и съпътстващата нормативна уредба, за обучения през новата учебна година приоритетни теми са: „STEM базирано обучение - казуси и симулирани ситуации“, „Методи за повишаване на мотивацията при учене“.

IV. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ И ОБХВАТ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

Дейностите, заложи в плана за квалификация на ОБУ « Иван Вазов» през учебната 2022/2023 година са предназначени за:

- Директора;
- учители по общообразователна и профилирана подготовка
- класни ръководители
- председатели и членове на постоянни комисии
- административно ръководство

V. ФИНАНСИРАНЕ

Дейностите по реализиране на плана за квалификация на ОБУ « Иван Вазов» през учебната 2022/2023 година се осигуряват в рамките на одобрените с бюджета за 2022 г. средства за квалификация чрез бюджетите на Министерство на образованието, и науката и други министерства и ведомства, чрез бюджета на общината и на училището - 1,2 % от ФРЗ за 2022г. и 2023 г.

VI. ПРЕДПОСТАВКИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА

1. Своевременно осигуряване на необходимите финансови средства.
2. Активно партниране със синдикалните организации и общинските администрации за осъществяване на контрола по финансирането, реализирането и осигуряване на качеството при изпълнението на плана.

3. Кадрово доокомплектоване и обучение на персонала на регионалните центрове на НПЦ.
4. Доизграждане на материално-техническа база към регионалните центрове на НПЦ.
5. Активно съдействие от страна на ръководствата на МОН, РУО, единодействие и непосредствена ангажираност на звената в системата на народната просвета.
6. Нормативно осигуряване и сертифициране на обучението.

VII. ИНСТИТУЦИИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНА

Цялостният процес, свързан с квалификацията на педагогическите кадри, ще се реализира с участието на следните институции:

1. **Министерство на образованието и науката**
 - Министърът на образованието и науката утвърждава плана за квалификация на педагогическите кадри и при необходимост прави промени в него;
 - осъществява цялостния контрол по изпълнението на плана;
 - осигурява необходимите средства за финансиране на плана (за държавните детски градини, училища и обслужващи звена);
2. **Министерство на труда и социалната политика / МТСП /**
 - МОН съгласувано с МТСП привежда квалификационната дейност в съответствие с изискванията на пазара на труда.
3. **Национален педагогически център**

- извършва цялостна организация и координация за реализиране на дейностите по плана;
- управлява предоставените от МОН средства, необходими за реализацията на плана;
- изготвя годишен отчет – анализ и периодични оценки за изпълнението на плана;
- популяризира плана.

4. Регионално управление на образованието на МОН – гр. Пазарджик

- участва в организацията, реализацията и координацията на дейностите по плана на регионално и местно ниво;
- съгласува потребности от квалификация на педагогическите кадри на регионално ниво;
- популяризира плана.

5. Областна и общинска администрация

- участват в проектирането, организацията и реализацията на дейностите по квалификация на педагогическите кадри на регионално и местно ниво;
- осигуряват финансирането на квалификацията на педагогическите кадри в общинските детски градини, училища и обслужващи звена;

Агенция за закрила на детето;
 Национална агенция за професионално образование и обучение;
 Висши училища, департаменти и др.;
 Центрове за обучение и квалификация;
 Неправителствени организации;
 Национални и европейски проекти и програми.

VIII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Разработена система за квалификационна дейност в училище.

2. Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
3. Подобряване ефективността на учебния час, успешно усвояване на учебното съдържание, повишаване мотивацията на учениците и стимулиране на личността им изява, овладяване в учебния процес на ключови компетентности и прилагането им в конкретни практически задачи.
4. Високо мотивирани преподаватели за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите им в контекста на ученето през целия живот.
5. Активно преподаващи учители, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.
6. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
7. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДООИ от повече ученици.
8. Мотивиране на учениците за учене и постигане на резултати, чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
9. Действащи професионални общности като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите.
10. Създаден регистър на проведените квалификационни дейности и популяризиране на резултатите от тях.

3. ФОРМИ

- Семинари, лектории, тренинги;
- Открити уроци и конферентни съвещания, работни срещи, решаване на казуси;
- Самообразование, самоусъвършенстване;
- Проблемни групи, дискусии, методически конференции, практикуми.

IX. Календарен план на дейностите

A. Извънучилищна квалификационна дейност

Период на провеждане	Тема на квалификационната дейност	Форма на провеждане	Целева група	Отговарящ за провеждането
септември	Основни насоки за организиране и провеждане на образователния процес през учебната 2022-2023 година, планиране на дейността	работна среща	всички педагогически специалисти	директор
октомври	Подготовка за предстоящото инспектиране на училището	Дискусия	всички педагогически специалисти	директор
Октомври 2022	Сравнителен анализ на резултатите от входно ниво и изработване на план за работа през учебната 2022/2023 г.	Дискусия	всички педагогически специалисти	Председатели на МО
Ноември 2022	Етичност и толерантност при онлайн общуването	дискусия	всички педагогически специалисти	Ресурсен учител; Хава Мандраджиева
Ноември 2022	Изработване на печеливши стратегии и методи при подготовката на ученици за участие в национални олимпиади и състезания	дискусия	Старши учители	Председатели на МО
Ноември 2022	Прилагане на Механизма за противодействие на училищния тормоз	семинар	всички педагогически специалисти	Атидже Ходжова. Председател на координационния съвет

Ноември 2022	Иновативни и интерактивни образователни технологии, техники и методи за преподаване	семинар	всички педагогически специалисти	Фатиме Мърцева ; Мустафа Мечкаров
Декември 2022	Контролно оценъчни умения и анализ на данни	семинар	всички педагогически специалисти	Идрис Пашалиев – учител по Математика
януари 2023	Партньорство с родителите и взаимодействие със семейството – добри практики	семинар	класни ръководители	Хавва Крънчева
Постоянен	Осигуряване на необходимите условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, чрез участие в извънучилищни форми, организирани на регионално и национално ниво		Педагогически специалисти, заявили желание за участие	Директор
Юли 2023 г.	Попълване на анкета с цел проучване потребностите на педагогическите специалисти от квалификация за учебната 2023-2024 година	споделяне на добра педагогическа практика		Фатиме Мърцева – председател на комисията

Б. Вътрешноучилищна квалификационна дейност

Форма (семинар, тренинг и др.)	Тема	Време на провеждане / отговорник	Целева група (брой)

Беседа	Обучението на учениците за действия при бедствия и аварии и безопасност на движението по пътищата	Ноември, 2022г.	Класни ръководители
Семинар	Добри педагогически практики по английски език в обучението на ученици от XI, XII клас –нови учебни програми	Октомври, 2022г. М. Купенов	учители по АЕ
Тренинг	Обучението за работа в Microsoft Teams и Moodle-среды за електронно обучение	Октомври, 2022г. Ф. Мърцева	Педагогическият колектив
Беседа	Обучението по история и цивилизации и гражданско образование– анализ и тенденции	Октомври, 2022г. А .Алимустафа	учители по история
Тренинг	Създаване на електронно портфолио на учителя	Октомври, 2022г. Мустафа Бандьо	Педагогическия колектив
Тренинг	Диагностика и анализ на постиженията и напредъка на учениците	Март, 2022г. Мустафа Бандьо	Педагогическия колектив
Тренинг	Мотивация за ученето на учениците-същност и подходи за развитие	Февруари, 2023г.	Педагогическия колектив
Семинар	Формиране на екологична култура у учениците	Април, 2023г. Мустафа Бандьо	Педагогическия колектив

Семинар	Педагогически стратегии за изграждане на иновативна, креативна и подкрепяща образователна среда	Декември, 2022г. Мустафа Бандьо	Педагогическия колектив
Тренинг	Обучение за работа с документите на учениците в електронният дневник и НЕИСПУ	Септември, 2022г. Фатиме Мърцева	Класни ръководители
Тренинг	Обучение за работа с електронен дневник и НЕИСПУ	Септември, 2022г. Фатиме Мърцева	Новопостъпили педагогически специалисти

Всички дейности в настоящия план се извършват при стриктно спазване на всички противоепидемични мерки, заповеди и инструкции на висшестоящите органи във връзка с COVID 19.

Темите са изведени от анкетно проучване с педагогическия персонал.

Х. Мониторинг и контрол на училищно ниво

Анализ и оценка на ефективността на проведените квалификационни форми и дейности ще се извършва въз основа на следните критерии:

- Критерии и индикатори за качествена оценка:
 - степен на прилагане от учителя на наученото от квалификацията;
 - приложимост на наученото;
 - влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците;
 - влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището;
 - реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
 - промените в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.

Критерии и индикатори за количествена оценка:

- брой участия в обучения;
- видове квалификационни дейности – извънучилищни (регионални, национални и международни), институционални, по национални и европейски програми, самообразование

Изпълнението на плана и проведените квалификационни дейности ще се организират и контролират от екип в състав: директор, комисия за квалификационна дейност, счетоводител.

В частта извънинституционална квалификация дейността се контролира от директора, а в частта вътрешноинституционална квалификация – от главните учители съгласно областите им на действие. Финансирането на дейността се контролира от счетоводителя.

Документите, удостоверяващи участието на лицата във форма на квалификация (удостоверения, сертификати и др.) се представят своевременно в училището и съставляват част от портфолиото на всеки от педагогическите специалисти.

Документацията се съхранява в папка и/или класър за вътрешната квалификация за всяка отделна учебна година.

Планът е отворен и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.