



## ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МЕХАНОЕЛЕКТРОТЕХНИКА И ЕЛЕКТРОНИКА – град БУРГАС

бул. "Стефан Стамболов" 69, п.к. 639 тел.: 54 49 52; 813 079; 0879 003911; 0879 003910; 0879 003913

факс: 813 079; 800 150 e-mail: [pgmee\\_burgas@mail.bg](mailto:pgmee_burgas@mail.bg) [www.pgmee.com](http://www.pgmee.com)

УТВЪРДИЛ: .....  
(инж. РОЗА ЖЕЛЕВА – Директор на ПГМЕЕ)

### ТАБЛИЦА

за оценяване постиженията в област УЧИЛИЩЕН МЕНИДЖМЪНТ – 25 точки  
Критерий: Училищен персонал – 6,00 точки

тежест	показатели	дескриптори на оценката				
		незадоволителна	задоволителна	добра	много добра	отлична
1,00	<b>Наличие на правила и/или процедури при назначаване и съкращаване на персонала</b>	няма създадени  <b>0</b>	има правила и/или процедура за назначаване и съкращаване на персонал, които не се спазват винаги  <b>0,25</b>	има правила и/или процедури само за назначаване или само за съкращаване на персонал и те се спазват  <b>0,50</b>	има правила и/или процедури за назначаване и за съкращаване на персонал, те се спазват, но не са предварително оповестени  <b>0,75</b>	има ясни и прозрачни правила и/или процедури за назначаване и съкращаване на персонал, предварително оповестени и се спазват  <b>1,00</b>
1,00	<b>Откритост и прозрачност при вземане на управленски решения</b>	директорът взема еднолични решения, без да свежда информацията до колектива  <b>0</b>	директорът взема еднолични решения и запознава колектива с тях  <b>0,25</b>	директорът провежда консултации с председателите на синдикалните организации, взема решения и запознава колектива с тях  <b>0,50</b>	директорът провежда консултации с представители на колектива по чл.7, ал.2 от КТ, взема решения и запознава колектива с тях  <b>0,75</b>	директорът провежда консултации с председателите на синдикалните организации и представители на колектива по чл.7, ал.2 от КТ, взема решения и запознава колектива с тях  <b>1,00</b>
1,00	<b>Делегиране на права</b>	не се делегират  <b>0</b>	има практика, но тя работи епизодично  <b>0,25</b>	има практика, която обхваща само дейности от учебно-възпитателната работа  <b>0,50</b>	има практика, която обхваща дейностите от учебно-възпитателната работа и част от административните дейности  <b>0,75</b>	има изградена и функционираща ефективно практика, която обхваща учебните и административните дейности  <b>1,00</b>

<b>1,00</b>	<b>Критерии за оценка труда на учителите и служителите</b>	няма разработени критерии <b>0</b>	има разработени критерии, но те не се прилагат <b>0,25</b>	има разработени критерии, но те се прилагат само при определяне резултатите от педагогическия труд веднъж годишно <b>0,50</b>	има разработени критерии, но те се прилагат при определяне резултатите от труд само на педагогическия персонал <b>0,50</b>	има разработени критерии и те се прилагат при определяне резултатите от труда на целия щатен персонал <b>1,00</b>
<b>0,50</b>	<b>Наличие на капацитет за оценка на състоянието на качеството на предлаганото ПОО</b>	няма създаден екип за оценка качеството на предлаганото ПОО в училището <b>0</b>	създаден е екип за оценка на състоянието на качеството на предлаганото ПОО в училището, но той не функционира <b>0,20</b>	създаден и функциониращ екип за оценка на състоянието на качеството на предлаганото ПОО в училището - осигурени данни, доказателствен материал и др., необходими за самооценката, които не се съхраняват правилно <b>0,30</b>	създаден и функциониращ екип за оценка на състоянието на качеството на предлаганото ПОО в училището - осигурени данни, доказателствен материал и др., необходими за самооценката, които се съхраняват правилно <b>0,40</b>	създаден и функциониращ екип за оценка на състоянието на качеството на предлаганото ПОО в училището- осигурени, обработени и съхранени правилно данни, доказателствен материал и др., необходими за самооценката <b>0,50</b>
<b>0,50</b>	<b>Наличие на политика за насърчаване и ресурсно подпомагане на извънкласни дейности</b>	няма такава политика <b>0</b>	има разработена политика в правилника за дейността на училището, но тя не е работеща, поради ресурсно неосигуряване <b>0,20</b>	има разработена политика в правилника за дейността на училището, ресурсно осигурена в размер до 50 % <b>0,30</b>	има разработена политика в правилника за дейността на училището, ресурсно осигурена в размер до 75 % <b>0,40</b>	има разработена политика в правилника за дейността на училището, ресурсно осигурена в размер над 75 % <b>0,50</b>
<b>1,00</b>	<b>Качество на административното обслужване</b>	административното обслужване е неефективно, налице са жалби, не се ползват възможностите на ИКТ. Служителите, които го осъществяват, са слабо компетентни, неучтиви, често груби <b>0</b>	административното обслужване не ползва възможностите на ИКТ. Служителите, които го осъществяват, са недостатъчно компетентни, неучтиви, често проявяват раздражителност <b>0,25</b>	административното обслужване е достъпно, на добро равнище, но без използване на ИКТ. Служителите, които го осъществяват, са компетентни, вежливи, коректни <b>0,50</b>	административното обслужване е достъпно (позволява бърз и надежден достъп до информация), ефективно (предлага полезни и лесни за използване инструменти), осъществява се и чрез частично използване на различни форми на ИКТ. Служителите, които го осъществяват, са компетентни, коректни, любезни, вежливи и приветливи <b>0,75</b>	административното обслужване е достъпно, (позволява бърз и надежден достъп до информация), ефективно (предлага полезни и лесни за използване инструменти), осъществява се и чрез използване на различни форми на ИКТ. Служителите, които го осъществяват, са компетентни, коректни, любезни, вежливи и приветливи <b>1,00</b>

Дата: 25.02.2013 г.

Изготвил:.....

инж. Иванка Иванова - член на комисията по самооценяване

Председател на комисията:..... инж. Веселина Кашукеева