

Утвърдил:

Стойна Начева – директор на ДГ „Априлче“
Заповед № 1128-05/15.09.2020г.,
с посл. Заповед № 1454-19/15.09.2022г.

ПРОГРАМА
за наставничество
на ДГ „Априлче“ гр.Априлци“

1. Общи положения:

Програмата е неразделна част от плана за квалификация на детската градина.

2. Цел: Оказване на методическа подкрепа на новоназначен учител.

3. Задачи:

3.1. Да се затвърди интересът на младия учител към педагогическата професия.

3.2. Да се ускори процесът на професионалното развитие на учителя, за да развие способността си самостоятелно и ефективно да изпълнява задълженията си по длъжностна характеристика.

3.3. Процесът на наставничество да допринесе за успешното адаптиране на младия учител към организационна култура, за усвояването на най-добрите традиции на детската градина, съзнателно и творческо отношение към задълженията на учителите.

4. Очаквани резултати:

4.1. Подобряване на професионалната компетентност на младия учител на новото работно място.

4.2. Развитие у младите специалисти на необходимите умения и способности на провеждане на иновативни подходи и методи, отговарящи на изискванията на Наредба № 5 от 2016 г. за предучилищното образование.

4.3. Развитие на притежаваните от младия учител умения за прилагане на методиката на преподаване.

4.4. Професионална адаптация на младия учител.

5. Дейности:

5.1. Приемане на целите на програмата за наставничество.

Срок: м. септември
Отг.: новоназначен учител

5.2. Консултиране по водене на дневника.

Срок: м. септември и м. октомври
Отг.: наставник/ директор/

5.3. Наблюдение на работата на наставника от новоназначения учител.

Срок: първите три месеца.

Отг.: новоназначен учител

5.4. Активно включване на новоназначения учител в работата на педагогическия съвет и методическото обединение.

Срок: през цялата учебна година

Отг.: директор

5.5. Участие и реализиране на дейности от празничния календар на детската градина на новоназначения учител.

Срок: през цялата учебна година

Отг.: наставник/директор/ и новоназначен учител

5.6. Проследяване работата на новоназначения учител от страна на наставника, с цел подпомагане и насърчаване.

Срок: през цялата учебна година

Отг.: наставник/директор/ и новоназначен учител

5.7. Анализ на извършените до момента дейности – обратна информация от новоназначения учител.

Срок: м. февруари

Отг.: наставник и новоназначен учител

5.8. Оценка на постигнатите резултати от наставничеството в края на учебната година.

Срок: м. май

Отг.: наставник

5.10. Планиране и реализиране на конкретни задачи, в които новоназначеният учител да практикува наученото – открити педагогически ситуации.

Срок: м. май

Отг.: новоназначен учител и учител-наставник

Настоящата програма е обсъдена приета на ПС с Протокол № 1/15.09.2020г. и е утвърдена със Заповед 1128-05/15.09.2020г., утвърдена с посл. Заповед № 1454-19/15.09.2022г.

ДИРЕКТОР:
СТОЙНА НАЧЕВА