



СУ „Анастасия Димитрова“ гр. Плевен

ул. „Отец Паисий“ №10, гр. Плевен

тел: 064/822 742

e-mail: anastasia.dimitrova@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

Директор: Г. Пеева

ПЛАН

**НА КОМИСИЯТА
ПО КОЛЕГИАЛНА ЕТИКА**

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА

В СУ „АНАСТАСИЯ ДИМИТРОВА“ ГР. ПЛЕВЕН

Утвърден със заповед на Директора № РД Заповед РД-18-246 13.09.2024 г.

I. Общи положения:

1. Училищната комисия по колегиална етика е както следва:

Председател: Миглена Радославова Тодорова

Членове: Емилия Георгиева Върбанова

Димитър Владимиров Руски

2. Настоящия план е разработен в съответствие с Етичния кодекс.
3. Планът се отнася за дейностите на всички членове на училищната общност /учители, обслужващ персонал, родители и ученици/ в СУ "Анастасия Димитрова" гр. Плевен, както и за лицата, които по различни поводи се намират в учебната сграда.
4. Планът е съставен от комисията по колегиална етика в състав:
 1. Миглена Тодорова – учител по математика
 2. Емилия Върбанова– учител по информатика и информационни технологии
 3. Димитър Руски - учител по философски цикъл

II. Приоритети:

Всеки учител и служител е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

1. Спазва действащото в Република България законодателство;
2. Осъществява действия, предлага и взима решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
3. Се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
4. Следва поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си, така и в своя обществен и личен живот;
5. Изпълнява възложените му функции и изпълнява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на училището.

Дейността на учителите и служителите се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, отговорност и отчетност.

III. Цели:

1. Изграждане на колегиални, взаимно приемливи отношения между всички членове на училищната общност в СУ "Анастасия Димитрова" гр. Плевен.
2. Повишаване общественото доверие в професионализма на учителите и служителите и укрепване на авторитета им.
3. Утвърждаване на основните ценности, норми и принципи на поведение, от които да се ръководи педагогическият и непедагогическият персонал.

IV. Задачи:

1. Изграждане и поддържане отношение на уважение, доверие, сътрудничество и коректност.
2. Утвърждаване на собствения си и на колегите си авторитет чрез лично поведение и чувство на отговорност.
3. Стремез да се избягват конфликтни ситуации, а при възникването им да се полагат усилия за преустановяване, разрешение на проблемите, запазване на спокойствие и контрол над поведението.
4. Да се избягват и недопускат всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси.
5. Противодействие на корупционни прояви, възникване на конфликти и други такива, които биха уронили престижа и доброто име на училището.
6. Подкрепа на свободата на словото, защитавайки правата на всички членове на училищната общност.
7. Създаване на организация за недопускане на дискриминация в училище.

V. Заседания на Комисията

Комисията заседава при: наличие на постъпили сигнали във връзка с неспазване на всички морални отговорности, училищни етични стандарти и отклонения от професионалното поведение и при възникване на конфликт на интереси от страна на учители, служители в СУ „Анастасия Димитрова“ гр. Плевен.

За нарушение на Етичния кодекс се разбират и следните групи прояви в поведението на учителите, служителите и работниците:

- Неспазване на действащото законодателство;
- Неспазване на вътре-училищните правила;
- Действия и/или бездействия, водещи до разрушаване доверието към училището;
- Грубо и невъзпитано отношение към учениците, техните родители, колегите и външни лица и проявено неуважение, незачитане правата и достойнството на личността и допускане прояви на дискриминация по отношение на други лица поради етнически, религиозни и други подобни причини;
- Прояви на накърняване авторитета на други учители, служители и работници и престижа на учебното заведение, допуснати, както при изпълнение на служебните задължения, така и в личния живот;
- Прояви на недобросъвестно, небрежно, некомпетентно и лишено от обективен подход изпълнение на възложените функции, както и накърняване на интересите на други лица и zlepоставяне интересите на училището.

VI. Дейности:

1. Провеждане на анкети, свързани с взаимоотношенията в колектива, веднъж на учебен срок.

Срок: постоянен
Отговорник: учител по
философски цикъл и
учител по английски език

2. Комисията по етика разглежда сигнали, свързани със спазването на Етичния кодекс и се произнася с мотивирано становище най-късно в едномесечен срок от постъпването им.

Срок: постоянен
Отговорник: Комисията

3. Членовете на комисията по етика са длъжни да не разгласяват информацията, представляваща служебна тайна.

Срок: постоянен
Отговорник: Комисията

4. Да работи за недопускане нарушения по отношение на дискриминация на основата на пол, народност, етническа принадлежност, религия.

Срок: постоянен
Отговорник: Комисията

5. Работи за повишаване и укрепване авторитета на учителите и общественото доверие към училището като институция и издигане на престижа му.

Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

6. В началото, както и по всяко време на учебната година комисията по колегиална етика запознава новопостъпилите учители, служители и работници с Етичния кодекс.

Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

7. Провеждане беседа на тема: "Агресивно поведение: модел и възможности за интервенция".

Срок: месец април 2025 г.

Отговорник: учител по философски цикъл

8. Провеждане беседа на тема: "Опасности във виртуалното пространство, спазване на колегиална етика във виртуалното пространство"

Срок: месец май 2025 г.

Отговорник: учител по ИТ