**СУ „Анастасия Димитрова“ гр. Плевен**

**ул. „Отец Паисий“ №10, гр. Плевен**

**тел: 064/822 742**

**e-mail: anastasia.dimitrova@abv.bg**

**УТВЪРЖДАВАМ: ……………………………**

 **Директор: Т. Върбанов**

ПЛАН

НА КОМИСИЯТА

ПО КОЛЕГИАЛНА ЕТИКА

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

В СУ „АНАСТАСИЯ ДИМИТРОВА“ ГР. ПЛЕВЕН

1. **Общи положения:**
2. Училищната комисия по колегиална етика е както следва:

Председател: Деница Николаева Никифорова

Членове: Емилия Георгиева Върбанова

 Димитър Владимиров Руски

1. Настоящия план е разработен в съответствие с Етичния кодекс.
2. Планът се отнася за дейностите на всички членове на училищната общност /учители, обслужващ персонал, родители и ученици/ в СУ ”Анастасия Димитрова ” гр. Плевен, както и за лицата, които по различни поводи се намират в учебната сграда.
3. Планът е съставен от комисията по колегиална етика в състав:

1. Деница Никифорова – учител по английски език

2. Емилия Върбанова– учител по информатика и информационни технологии

3. Димитър Руски - учител по философски цикъл

1. **Приоритети:**

Всеки учител и служител е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

1. Спазва действащото в Република България законодателство;
2. Осъществява действия, предлага и взима решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
3. Се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
4. Следва поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си, така и в своя обществен и личен живот;
5. Изпълнява възложените му функции и изпълнява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на училището.

Дейността на учителите и служителите се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, отговорност и отчетност.

1. **Цели:**
2. Изграждане на колегиални, взаимно приемливи отношения между всички членове на училищната общност в СУ ”Анастасия Димитрова” гр. Плевен.
3. Повишаване общественото доверие в професионализма на учителите и служителите и укрепване на авторитета им.
4. Утвърждаване на основните ценности, норми и принципи на поведение, от които да се ръководи педагогическият и непедагогическият персонал.
5. **Задачи:**
6. Изграждане и поддържане отношение на уважение, доверие, сътрудничество и коректност.
7. Утвърждаване на собствения си и на колегите си авторитет чрез лично поведение и чувство на отговорност.
8. Стремеж да се избягват конфликтни ситуации, а при възникването им да се полагат усилия за преустановяване, разрешение на проблемите, запазване на спокойствие и контрол над поведението.
9. Да се избягват и недопускат всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси.
10. Противодействие на корупционни прояви, възникване на конфликти и други такива, които биха уронили престижа и доброто име на училището.
11. Подкрепа на свободата на словото, защитавайки правата на всички членове на училищната общност.
12. Създаване на организация за недопускане на дискриминация в училище.
13. **Заседания на Комисията**

Комисията заседава при: наличие на постъпили сигнали във връзка с неспазване на всички морални отговорности, училищни етични стандарти и отклонения от професионалното поведение и при възникване на конфликт на интереси от страна на учители, служители в СУ „Анастасия Димитрова“ гр. Плевен.

За нарушение на Етичния кодекс се разбират и следните групи прояви в поведението на учителите, служителите и работниците:

* Неспазване на действащото законодателство;
* Неспазване на вътре-училищните правила;
* Действия и/или бездействия, водещи до разрушаване доверието към училището;
* Грубо и невъзпитано отношение към учениците, техните родители, колегите и външни лица и проявено неуважение, незачитане правата и достойнството на личността и допускане прояви на дискриминация по отношение на други лица поради етнически, религиозни и други подобни причини;
* Прояви на накърняване авторитета на други учители, служители и работници и престижа на учебното заведение, допуснати, както при изпълнение на служебните задължения, така и в личния живот;
* Прояви на недобросъвестно, небрежно, некомпетентно и лишено от обективен подход изпълнение на възложените функции, както и накърняване на интересите на други лица и злепоставяне интересите на училището.
1. **Дейности:**
2. Провеждане на анкети, свързани с взаимоотношенията в колектива, веднъж на учебен срок.

Срок: постоянен

Отговорник: учител по философски цикъл и учител по английски език

1. Комисията по етика разглежда сигнали, свързани със спазването на Етичния кодекс и се произнася с мотивирано становище най-късно в едномесечен срок от постъпването им.

 Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

1. Членовете на комисията по етика са длъжни да не разгласяват информацията, представляваща служебна тайна.

Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

1. Да работи за недопускане нарушения по отношение на дискриминация на основата на пол, народност, етническа принадлежност, религия.

Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

1. Работи за повишаване и укрепване авторитета на учителите и общественото доверие към училището като институция и издигане на престижа му.

Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

1. В началото, както и по всяко време на учебната година комисията по колегиална етика запознава новопостъпилите учители, служители и работници с Етичния кодекс.

Срок: постоянен

Отговорник: Комисията

1. Провеждане беседа на тема:”Агресивно поведение: модел и възможности за интервенция”.

Срок: месец април 2023 г.

 Отговорник: учител по философски цикъл

1. Провеждане беседа на тема:”Опасности във виртуалното пространство, спазване на колегиална етика във виртуалното пространство”

Срок: месец май 2023 г.

 Отговорник: учител по ИТ